



TERMINE 2026

Bildungsprogramm
für Miteigentümerversreter:innen



GEDANKEN ZUM BILDUNGSJAHR 2026

Sehr geehrte Vorsitzende des Aufsichtsrates und Obleute,

das Jahr 2025 neigt sich mit Riesenschritten dem Ende zu und wir nähern uns dem Jahr 2026. Wir freuen uns, Ihnen das Bildungsprogramm 2026 für die Mitglieder des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes und auch für die Delegierten übermitteln zu können. Es beinhaltet wieder ein umfangreiches Angebot mit Neuerungen, welche auf die Abdeckung der Anforderungen der einzelnen Kompetenzfelder für die Funktionär:innen abzielen.

Über die aufsichtsrechtlichen Anforderungen hinaus sind im Bildungsprogramm 2026 auch wieder die genossenschaftsspezifischen Erfordernisse abgebildet. Persönlichkeitsbildende Seminare ergänzen die fachspezifischen Seminare. Wunschgemäß befinden sich auch im Seminarprogramm 2026 reine Onlineschulungen. Beachten Sie auch die Bildungsformate speziell für die Delegierten, welche zur Erfüllung der Bildungsstandards für Delegierte beitragen.

Bitte informieren Sie alle Mitglieder des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes im Rahmen einer Sitzung über das Bildungsangebot. Als Unterstützung übermitteln wir Ihnen wieder zusätzlich eine Terminübersicht (Folder) über das je nach Funktion verbindlich zu besuchende Seminarangebot, welche Sie bitte **jedem** Mitglied des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes ausfolgen mögen.

Wir freuen uns auf eine rege Inanspruchnahme der Bildungsangebote 2026. Sie werden sehen, der Besuch der Seminare stellt eine große Bereicherung dar.

RAIFFEISENLANDESBANK
OBERÖSTERREICH

RAIFFEISENVERBAND
OBERÖSTERREICH



Ing. Volkmar Angermeier
Präsident



Dir. Helmut Kern, MBA
Leiter Strategie RBG OÖ
& Sektorkoordination



ÖkR Walter Lederhilger
Genossenschaftsanwalt



Franz Gessl, CSE
Leiter Bildungsservice



Inhaltsverzeichnis

1. Ihr Nutzen vom Bildungsangebot.....	3
2. Kompetenzfelder von Funktionär:innen	4
3. Bildungsmindeststandards.....	5
3.1 Spitzenfunktionär:innen.....	5
3.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder	6
3.3 Bildungsstandards für Delegierte.....	7
4. Elektronische Lernmedien für Funktionär:innen.....	8
5. Wer – Was – Wann	9
5.1 Spitzenfunktionär:innen.....	9
5.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Basisseminare OÖ.....	11
5.3 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Spezialsseminare OÖ.....	12
6. Bildungsangebot 2026.....	13
6.1 Basisseminare OÖ. – Termine	14
6.2 Spezialsseminare OÖ. – Termine	15
7. Basisseminare OÖ.	17
8. Spezialsseminare OÖ.	22
9. Regionale Tagungen OÖ.....	41
10. Kompetenz ^{plus}	47
11. Trainer:innenleitbild	49
12. Trainer:innenpool.....	50
13. Organisatorisches.....	54
14. Noch offene Fragen?.....	55



1. Ihr Nutzen vom Bildungsangebot

Fünf gute Gründe zum Besuch eines Seminars in stressfreier Umgebung:

- Sie erweitern Ihre Kompetenzfelder.
- Ihre Entscheidungsfindungen in der ehrenamtlichen Arbeit werden erleichtert.
- Anstehende Themen und Probleme können Sie kompetenter behandeln und lösen.
- Hochqualifizierte Referent:innen und Trainer:innen mit langjähriger Raiffeisen-Erfahrung stehen Ihnen zur Verfügung.
- Fruchtbringender Erfahrungsaustausch mit Miteigentümergehörigen anderer Raiffeisenbanken.

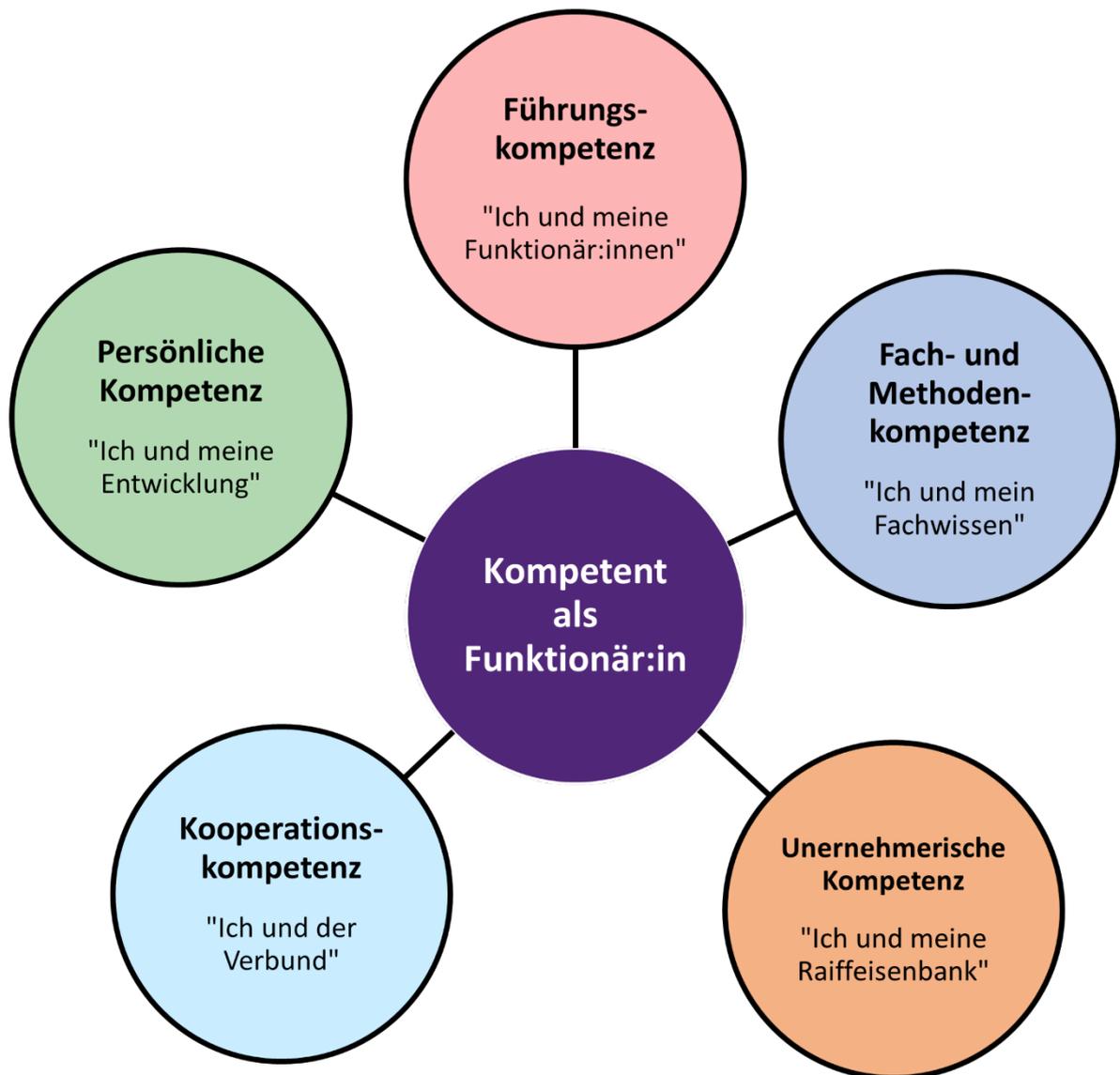


©contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Das Bildungsservice des Raiffeisenverbandes OÖ. wurde als Ö-Cert-Qualitätsanbieter erfolgreich rezertifiziert. Damit wird bestätigt, dass ein österreichweit anerkanntes Qualitätsmanagementsystem angewendet wird.



2. Kompetenzfelder von Funktionär:innen



3. Bildungsmindeststandards

3.1 Spitzenfunktionär:innen

(jeweils Vorsitzende, deren Stellvertreter:in und Vorsitzende sämtlicher Ausschüsse – außer Bauausschuss)



3.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Fachlich fit - Basisseminare



3.3 Bildungsstandards für Delegierte

Mindeststandard

Mindestens **zwei** Veranstaltungen pro Funktionsperiode

Mögliche Bildungsformate

- Mitinhaberveranstaltung RLB OÖ.
- „Top informiert als Delegierter: Das Geschäftsmodell Raiffeisen“ (Inhouse)
- „Top informiert als Delegierter: Bankbetriebswirtschaft besser verstehen“ (Inhouse)
- Workshop „Bewusst:Raiffeisen“ (Inhouse)
- Raiffeisen Landesforum
- Klausur mit den Delegierten
- ...

Funktionsperiode 4 Jahre



4. Elektronische Lernmedien für Funktionär:innen

Ergänzend bzw. teilweise als Vorbereitung zu den Präsenzseminaren stehen neben Skripten nachfolgende elektronische Lernmedien zur Verfügung:



1. Web based Trainings (WBTs) – elektronische Lernprogramme:

Thema	Dauer rd.
Finanzierungsgeschäft Grundlagen	71 Min.
Finanzierungsgeschäft Aufbauwissen	29 Min.
Volkswirtschaft	180 Min.
Grundlagen des Rechnungswesens	60 Min.
Basiswissen Jahresabschluss	80 Min.
Bankbetriebswirtschaft - Finanzcontrolling	90 Min.
Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung	140 Min.
Basiswissen Compliance	60 Min.
Recht und Bankwesen	25 Min.
Die Raiffeisenbank – unsere Genossenschaftsbank	53 Min.
Gesamtbanksteuerung – Teil 1 und Teil 2	52 Min.

2. Videos:

Thema	Dauer rd.
Aufgaben und Funktionen einer Raiffeisen-Kreditgenossenschaft	28 Min.

Einstieg: lara.raiffeisen.at

www.rvooe.at – Unsere Leistungen – Bildung



5. Wer – Was – Wann

5.1 Spitzenfunktionär:innen

(jeweils Vorsitzender, deren Stellvertreter:in und Vorsitzende sämtlicher Ausschüsse – außer Bauausschuss)

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Kompetenz ^{plus} – Campus-Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen (4 Module zu je 1,5 Tage)	jedenfalls ab 300 MioEUR Bilanzsumme und Neuübernahme der Spitzenfunktion <i>(Modul 1 und 2 im ersten Jahr – „Quereinsteiger:innen“ innerhalb von 6 Monaten)</i>	Module auch einzeln buchbar	je Modul 1,5 Tage
Spezialseminare in OÖ.:			
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	optional	optional	1 Tag
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	optional	optional	1 Tag
Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) als Chance und Herausforderung der Raiffeisenbank	optional	optional	1 Tag
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	optional	optional	0,5 Tage



Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	optional	optional	0,5 Tage
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	optional	optional	0,5 Tage
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	optional	optional	0,5 Tage
Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung	optional	optional	1 Tag
Den Mutigen gehört die Zukunft	optional	optional	1 Tag
Kommunikation mit Herz & Haltung für Spitzenfunktionär:innen	optional	optional	1 Tag
Überzeugend auftreten und reden	optional	optional	1 Tag
Konstruktiver Umgang mit Konflikten	optional	optional	1 Tag
Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten	optional	optional	1 Tag
Selbst- und Zeitmanagement für Spitzenfunktionär:innen	optional	optional	1 Tag
Auf den Punkt gebracht	optional	optional	1 Tag

NEU



5.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Basisseminare OÖ.

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Fachlich fit - Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft	jedenfalls <i>(verpflichtend innerhalb von 6 Monaten)</i>		2 Tage
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen - Vertiefung	jedenfalls	optional	1 Tag
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen - Vertiefung	jedenfalls	optional	1 Tag

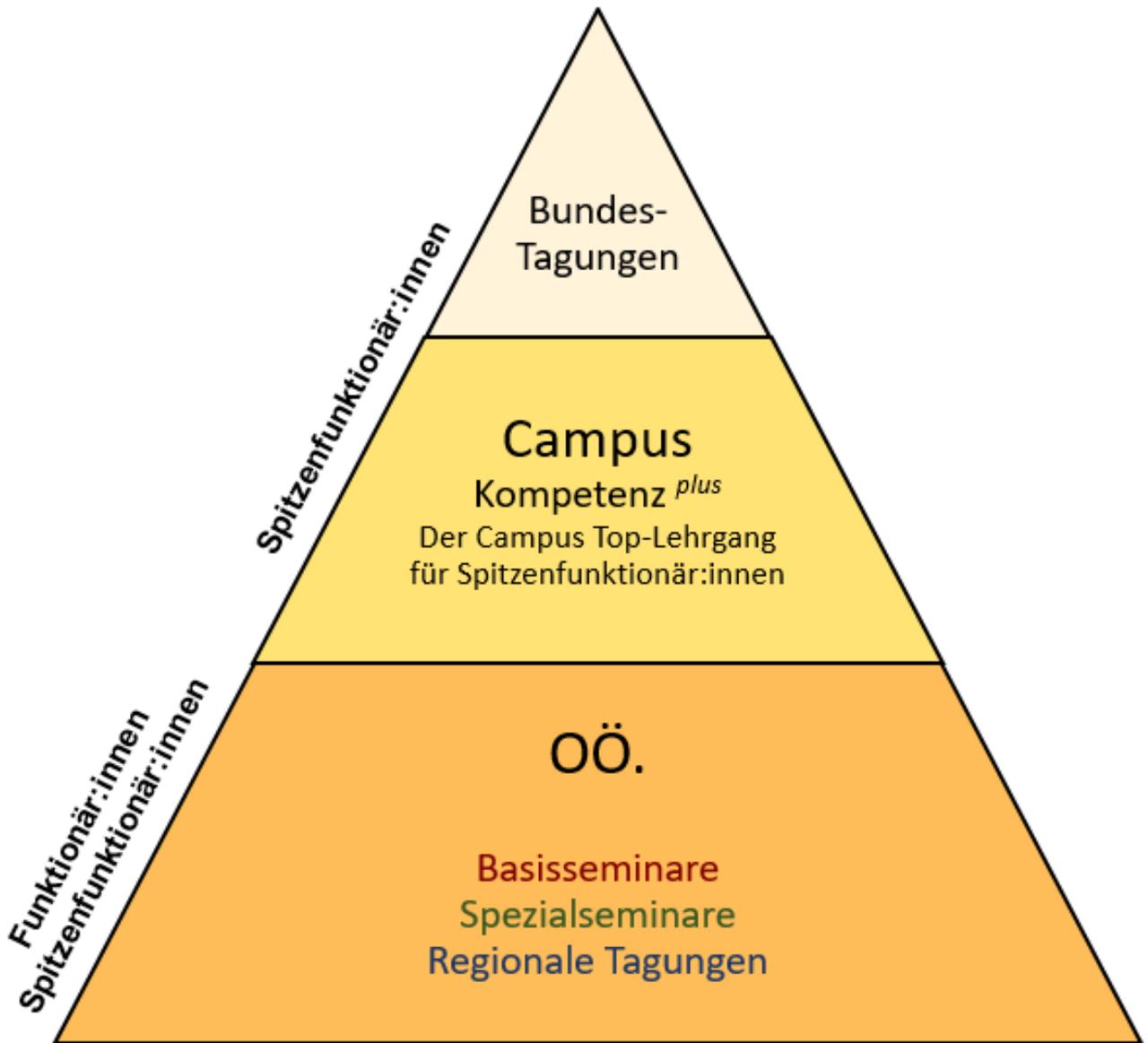


5.3 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Spezialseminare OÖ.

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	optional	optional	1 Tag
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	optional	optional	1 Tag
Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) als Chance und Herausforderung der Raiffeisenbank	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	optional	optional	0,5 Tage
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	optional	optional	0,5 Tage
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	optional	optional	0,5 Tage
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	optional	optional	0,5 Tage



6. Bildungsangebot 2026



6.1 Basisseminare OÖ. – Termine

Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Fachlich fit - Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft	Freitag, 09.01. - Samstag, 10.01.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	9.00 - 16.00 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Donnerstag, 15.01.2026	Online	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Samstag, 07.03.2026	Therme Geinberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Montag, 13.04.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 10.11.2026	Landhotel Forsthof, Sierning	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 20.01.2026	Therme Geinberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Montag, 02.03.2026	Bildungshaus Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 22.09.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 24.11.2026	Online	8.30 - 16.30 Uhr



6.2 Spezialseminare OÖ. – Termine

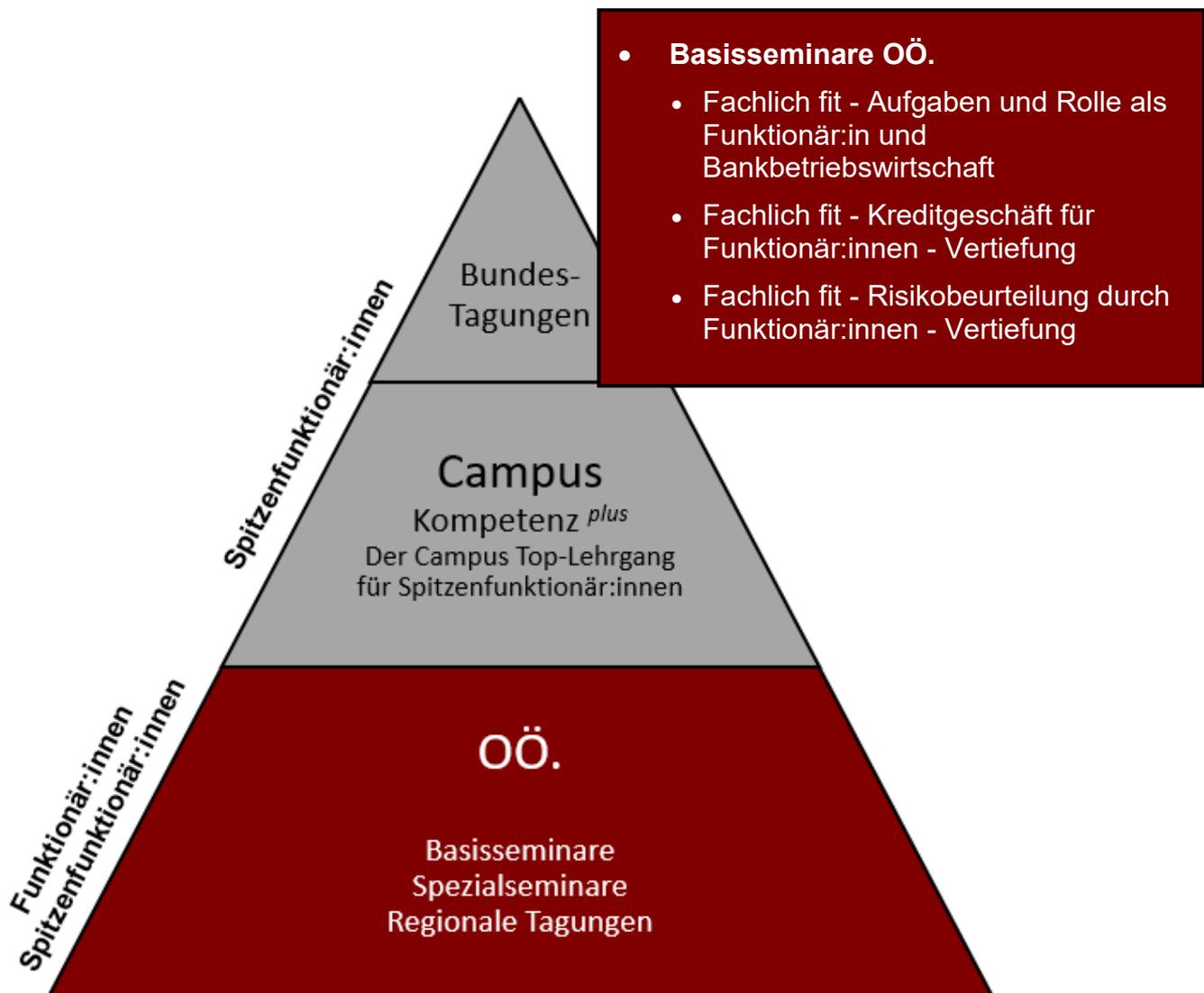
Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	Samstag, 24.01.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	Dienstag, 13.10.2026	Bildungshaus Schloss Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	Dienstag, 02.06.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	Donnerstag, 12.11.2026	Raiffeisenbank in Ried i.I.	8.30 - 16.30 Uhr
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	Mittwoch, 15.04.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	Donnerstag, 17.09.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	Donnerstag, 22.10.2026	Raiffeisenbank in Ried i.I.	8.30 - 16.30 Uhr
Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) als Chance und Herausforderung der Raiffeisenbank	Dienstag, 07.04.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	Mittwoch, 11.02.2026	Raiffeisenbank in Ried i.I.	8.30 - 16.30 Uhr
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	Dienstag, 01.12.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	Freitag, 20.03.2026	Raiffeisenbank in Grieskirchen	14.00 - 17.30 Uhr
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	Samstag, 21.11.2026	Online	8.30 - 12.00 Uhr
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	Dienstag, 27.01.2026	Online	18.30 - 21.30 Uhr
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	Donnerstag, 26.11.2026	Raiffeisenbank in Ried i.I.	14.00 - 17.00 Uhr
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	Dienstag, 26.05.2026	Bildungshaus Schloss Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	Donnerstag, 08.10.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	Dienstag, 03.02.2026	Online	18.30 - 21.30 Uhr
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	Dienstag, 20.10.2026	Raiffeisenbank in Grieskirchen	14.00 - 17.00 Uhr



Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	Freitag, 24.04.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	14.00 - 17.30 Uhr
Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung	Dienstag, 06.10.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Den Mutigen gehört die Zukunft	Montag, 11.05.2026	SPES Zukunftsakademie, Schlierbach	8.30 - 16.30 Uhr
NEU Kommunikation mit Herz & Haltung für Spitzenfunktionär:innen	Donnerstag, 01.10.2026	Seminarhof Schleglberg, Rottenbach	8.30 - 16.30 Uhr
Überzeugend auftreten und reden	Montag, 04.05.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Konstruktiver Umgang mit Konflikten	Montag, 02.11.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten	Donnerstag, 12.03.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Selbst- und Zeitmanagement für Spitzenfunktionär:innen	Donnerstag, 19.11.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Auf den Punkt gebracht	Mittwoch, 08.04.2026	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Auf den Punkt gebracht	Donnerstag, 15.10.2026	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr

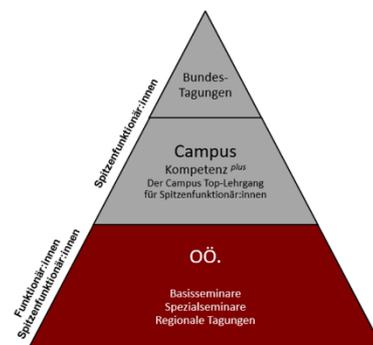


7. Basisseminare OÖ. Inhalte



Fachlich fit

Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft (1)



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend innerhalb von 6 Monaten nach der Neuwahl

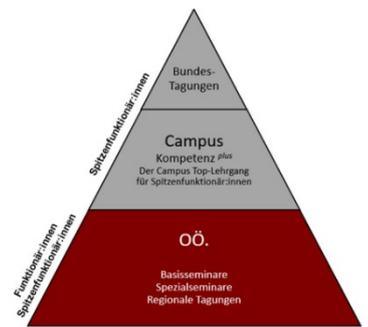
Ziel:

Ein bzw. eine neu gewählte Funktionär:in

- kennt die Anforderungen und das Rollenbild als Funktionär:in,
- lernt die Grundlagen über das Bankwesen kennen,
- versteht die Funktionsweise des Raiffeisen-Verbundes,
- kann die Aufgaben der Raiffeisenbank als Genossenschaftsbank nach dem System Raiffeisen erklären,
- erlangt Grundkenntnisse über wesentliche bankaufsichtsrechtliche Bestimmungen und des Genossenschaftsgesetzes,
- kann die Grundbegriffe aus dem Regel- und Risikobericht (Quartalsbericht) werten,
- erlangt Kenntnisse über die Grundlagen der Vermögens- und Erfolgsrechnung der Raiffeisenbank,
- lernt die Grundlagen des Kreditgeschäftes kennen, versteht das Risikomanagementsystem und
- erhält einen Überblick über die weiterführenden Seminare.



Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft (2)



Inhalt:

- Überblick über das Bankwesen
- Die Raiffeisenbank als Genossenschaftsbank
- Aufbau des Raiffeisen-Sektors und des Raiffeisen-Verbundes
- Die Marke „Raiffeisen“
- Aufgaben, Anforderungen und Rolle als Funktionär:in
- Haftung als Funktionär:in
- Compliance und Geldwäsche
- Produkt- und Leistungspalette der Raiffeisenbank
- Geschäftspolitische Ausrichtung und Strategie
- Grundbegriffe aus der Geschäftsentwicklung
- Aufbau des Jahresabschlusses einer Raiffeisenbank
- Wichtige Kennziffern einer Raiffeisenbank und deren Auswirkungen
- Ablauf des Kreditgeschäftes
- Risikomanagementsystem im Kreditgeschäft
- Grundbegriffe aus dem Bankaufsichtsrecht und dem Genossenschaftsgesetz
- Wesentliche CRR/BWG-Ordnungsnormen
- Überblick über weiterführende Seminare

Methode:	Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl:	max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer:	zweitägig
Kosten:	EUR 430,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung tagsüber, Raummiete, Technik – ohne Abendessen und Nächtigung)
Skripten:	EUR 30,--

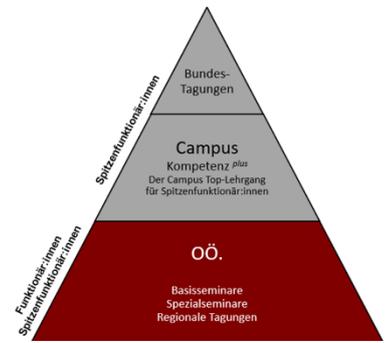
Trainerpool:

Mag. Michael Bruckmayer – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Ulrich Gritsch – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ
Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ
Helmut Kern MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Johannes Pernkopf – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Kreditgeschäft für Funktionär:innen - Vertiefung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend in der ersten Funktionsperiode

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erlangt Kenntnisse über die Rahmenbedingungen, den Ablauf und den Risikobeurteilungsprozess sowie über das interne Kontrollsystem im Zusammenhang mit dem Kreditgeschäft,
- kann für Funktionär:innen relevante CRR/BWG-Regelungen im Bereich des Kreditgeschäftes erklären,
- hat einen Überblick über die Raiffeisen-Ratingmodelle und
- versteht die Auswirkung der Risikomanagement-Einstufung auf das Ergebnis der Raiffeisenbank.

Inhalt:

- Ablauf, Prozess und Kompetenzen bei Kreditentscheidungen
- Umgang mit CRR/BWG-Normen im Zusammenhang mit dem Kreditgeschäft (Großkredite, Organgeschäfte usw.)
- Überblick über die bankmäßigen Sicherheiten
- Überblick über Immobilienprojektfinanzierungen
- Risikoeinschätzung bei Kreditzustimmungen

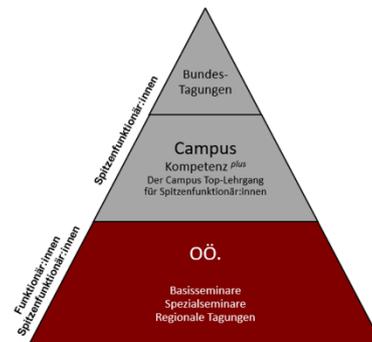
Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)
Skripten: EUR 20,--

Trainerpool:
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Christian Hable MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Gerald Prückl MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Risikobeurteilung durch Funktionär:innen - Vertiefung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend in der ersten Funktionsperiode

Ziel: Der/die Funktionär:in kennt die Ergebnisse aus dem Regel- und Risikobericht. Nach dem Seminar kann der/die Funktionär:in

- die richtigen Schlüsse aus den Inhalten dieser Berichte ziehen,
- im Rahmen seiner Kontrollfunktion die erforderlichen Fragen stellen und
- maßgebliche CRR/BWG-Kennzahlen erklären und werten.

Inhalt:

- Gesamtbankrisikosteuerung
- Geschäfts- und Risikostrategie
- Risikotragfähigkeit
- Entwicklung wichtiger Unternehmenskennzahlen
- Benchmarks für die Raiffeisenbank
- Relevante CRR/BWG-Kennzahlen (z.B. Eigenmittel, Liquidität)

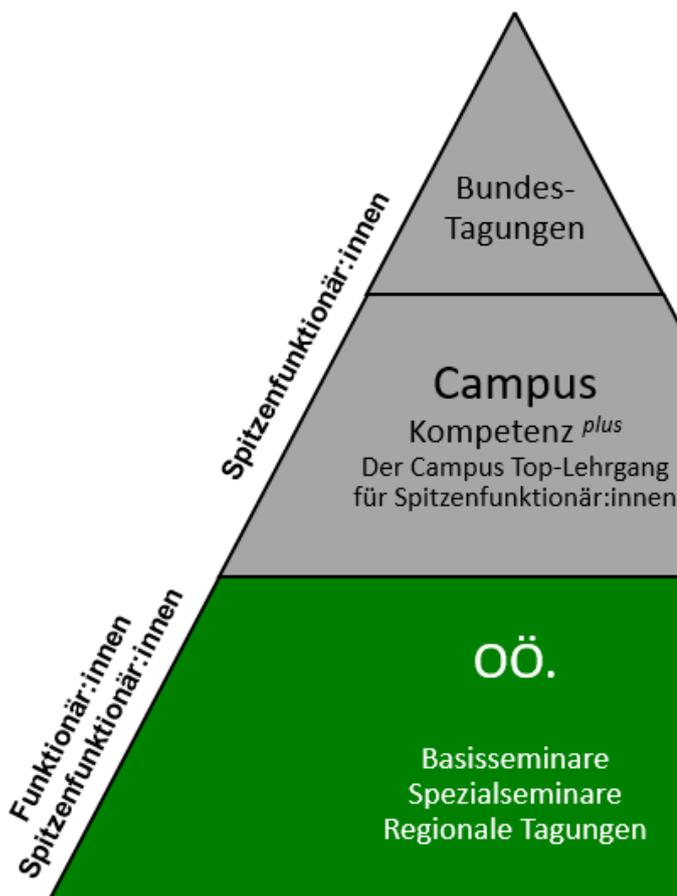
Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)
Skripten: EUR 20,--

Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



8. Spezialseminare OÖ. Inhalte



• Spezialseminare OÖ.

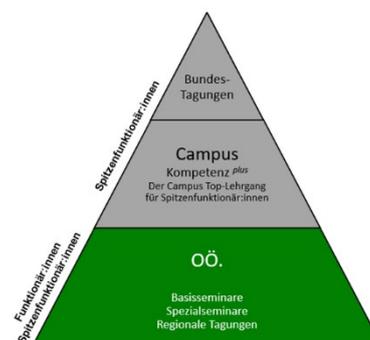
- Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft
- Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung
- Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen
- Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) als Chance und Herausforderung der Raiffeisenbank
- Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat
- Fachlich fit – Genossenschaftsrecht (halbtägig)
- Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick (halbtägig)
- Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis
- Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen (halbtägig)
- Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau (halbtägig)
- Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung
- Den Mutigen gehört die Zukunft
- Kommunikation mit Herz & Haltung für Spitzenfunktionär:innen
- Überzeugend auftreten und reden
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten
- Selbst- und Zeitmanagement für Spitzenfunktionär:innen
- Auf den Punkt gebracht

NEU



Fachlich fit

Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- kennt die Rolle und Aufgabe im Zusammenhang mit Kreditzustimmungen,
- hat einen Überblick über die Kontrollmechanismen im Kreditgeschäft,
- kann die Einschätzung von Bonitäten komplexerer Kreditfälle vornehmen,
- kann Sicherheiten hinsichtlich Werthaltigkeit und Realisierbarkeit besser einschätzen und
- versteht die Aufgabe als Funktionär:in im Zusammenhang mit der laufenden Überwachung des Kreditgeschäftes.

Inhalt:

- Ablauf, Prozess und Kompetenzen bei Kreditentscheidungen
- Interne und externe Kontrollmechanismen
- Überblick über die bankmäßigen Sicherheiten
- Risikoeinschätzung bei Kreditzustimmungen
- Zusammensetzung der W-Note und der B-Note
- FMA-Mindeststandards für das Kreditgeschäft
- Überwachungsaufgaben des/der Funktionär:in im Kreditgeschäft

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

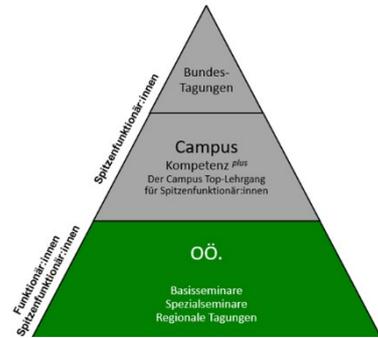
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Christian Hable MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Gerald Prückl MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt den Aufbau und die Bestandteile des Grundbuches kennen,
- kann die verschiedenen Arten der grundbücherlichen Eintragungen richtig deuten,
- kennt die verschiedenen Verfügungsbeschränkungen und Belastungen und
- lernt die Grundlagen der Liegenschaftsbewertung kennen.

Inhalt:

- Aufbau und Bestandteile des Grundbuches,
- Rechte und Belastungen im Grundbuch,
- Festbetrags- und Höchstbetragshypothek, Superädifikat, Baurecht,
- Reallasten, Ausgedinglasten,
- Wertbegriffe, Methoden und Aufbau eines Gutachtens,
- Behandlung der wichtigsten Einflussfaktoren für die Bewertung und
- Tipps für die Plausibilisierung von Gutachten

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.

Viktoria Auinger-Schrack LL.B – Raiffeisenverband OÖ.

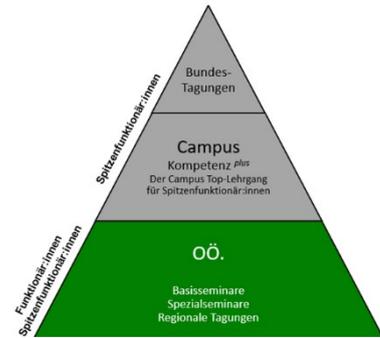
Mag. Gertrud Hofer – Real-Treuhand Immobilien Vertriebs GmbH

Christian Schönleitner, BA - Real-Treuhand Immobilien Vertriebs GmbH



Grundlagen und Beurteilung

Immobilienprojektfinanzierungen



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt das Wesen und die Grundzüge einer Immobilienprojektfinanzierung kennen,
- kennt die wesentlichen Beurteilungskriterien,
- kann immobilientypische Risikosphären beurteilen und
- kennt die Strukturelemente einer Immobilienprojektfinanzierung.

Inhalt:

- Immobilienprojektfinanzierung versus Kommerzfinanzierung
- Risikosphären einer Immobilienprojektfinanzierung
- Prozess einer Immobilienprojektfinanzierung
- Strukturierung einer Immobilienprojektfinanzierung
- Typische Kennzahlen einer Immobilienprojektfinanzierung
- Prüfungshandlungen bei einer Immobilienprojektfinanzierung

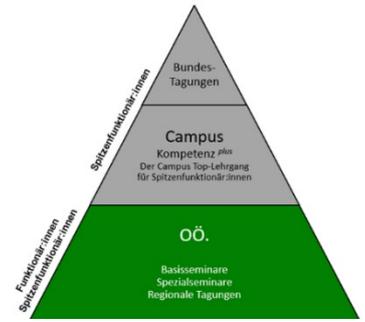
Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Martin Brandstätter B.A. – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Guido Schadek MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



Nachhaltigkeitsstrategie (ESG) als Chance und Herausforderung der Raiffeisenbank



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt die Bereiche ESG (Environment, Social, Governance) als einen der Erfolgsfaktoren einer Raiffeisenbank kennen,
- versteht die Notwendigkeit und Bedeutung einer organisationsangepassten Governance und
- reflektiert die Bereiche ESG (Environment, Social, Governance) auf seine Raiffeisenbank hin und erkennt die Chancen einer auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Unternehmensstrategie.

Inhalt:

- Rechtsrahmen und Überblick zum Bereich ESG (Environment, Social, Governance)
- Verhaltenskodex für Funktionäre und Geschäftsleiter
- Diversität als eines der Ziele in der Raiffeisenbank
- IKS als zentrales Element der Überwachung
- Fit & Proper-Anforderungen – Unabhängigkeit im Aufsichtsrat
- Interessenkonflikte

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

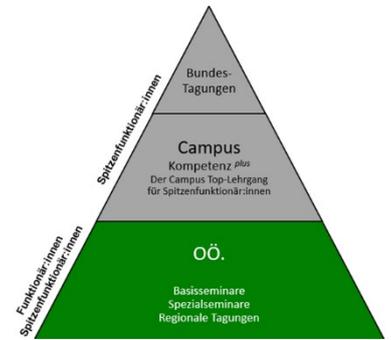
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Hochedlinger, LL.B. MBA - Raiffeisenlandesbank OÖ
Nadine Kraft, CFP – Raiffeisenlandesbank OÖ



Praxistag:

Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat



Zielgruppe: Vorsitzende des Aufsichtsrates und Vorsitzende des Prüfungsausschusses
Mitglieder des Prüfungsausschusses

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen Überblick über aktuelle aufsichtsrechtliche Themen,
- wird über die aktuelle finanzielle und wirtschaftliche Situation der RBG OÖ. informiert und
- wird in Workshop-Form noch mehr mit einer wirksamen Prüfung anhand des Prüfungskataloges für den Aufsichtsrat befähigt. Der Erfahrungsaustausch steht im Vordergrund.

Inhalt:

- Neues aus dem Aufsichtsrecht
- Überblick über die finanzielle und wirtschaftliche Situation der RBG OÖ.
- Praktische Arbeit mit dem Prüfungskatalog
- Erfahrungsaustausch

Methode: Vortrag, Gruppenarbeiten, Workshop
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

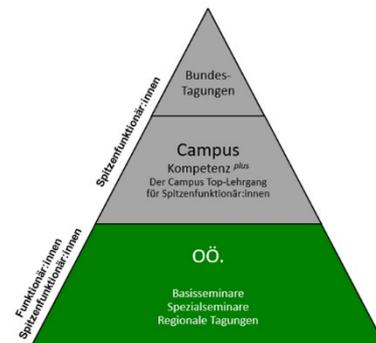
Trainer:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Josef Hofmaninger – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Genossenschaftsrecht



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – im Besonderen Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- versteht den Rechtsaufbau in genossenschaftsrechtlichen Angelegenheiten und erlangt einen tiefgehenden Einblick in Genossenschaftsgesetz, Satzung und Geschäftsordnungen,
- kennt die Aufgabenabgrenzung zur Tätigkeit der Geschäftsleiter,
- kennt die Rolle des ehrenamtlichen Vorstandes und Aufsichtsrates als Arbeitgeber und
- kann praktische Fälle eigenständig lösen.

Inhalt:

- Funktionsweise einer Genossenschaftsbank
- Satzung und Geschäftsordnungen der Raiffeisenbank
- Aufgaben und Verantwortung der Miteigentümerversammlungen
- Abgrenzung zu den Aufgaben der Geschäftsleiter:innen
- Gesetzliche und satzungsmäßige Bestimmungen bei der Abwicklung von General- und Delegiertenversammlungen
- Der ehrenamtliche Vorstand und Aufsichtsrat als Arbeitgeber
- Der hauptberufliche Vorstand

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Seminarpauschale: EUR 140,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

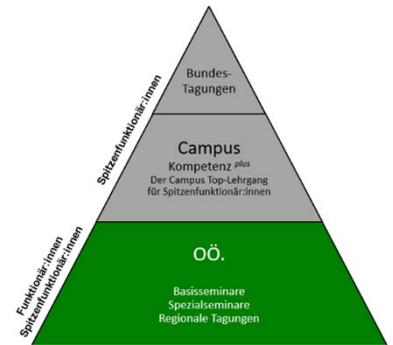
Trainer:

Mag. Michael Bruckmayer – Raiffeisenverband OÖ.
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.



Fachlich fit

Aufsichtsrecht im Überblick



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder - im Besonderen Spitzenfunktionär:innen von Vorstand und Aufsichtsrat

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen kompakten Überblick über Zielsetzung und die Änderungen im Zusammenhang mit dem Basler-Regelwerk,
- kann die wesentlichsten Bestimmungen aus CRR und BWG erklären,
- kennt die Auswirkungen der einzelnen Bereiche für die eigene Raiffeisenbank sowie für die Kredit- und Finanzinstitute.

Inhalt:

- Gesamtüberblick Aufsichtsrecht
- Eigenmittelbestimmungen - Überblick
- Großkredite
- Organgeschäfte
- Liquiditätsbestimmungen - Überblick
- Corporate Governance
- Umsetzung Basel IV

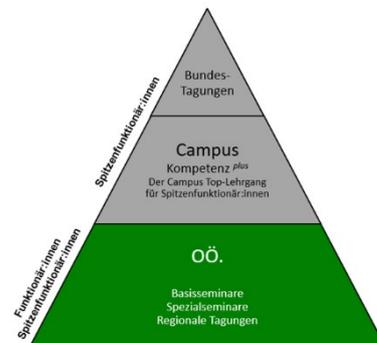
Methode: Vortrag, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Seminarpauschale: EUR 140,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder - im Besonderen Spitzenfunktionär:innen von Vorstand und Aufsichtsrat

Hinweis: Das Durcharbeiten der WBTs „Gesamtbanksteuerung 1 und 2“ wird empfohlen.

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt die Grundzüge der Aufsichtsarchitektur kennen,
- erlangt tiefere Kenntnisse in wesentlichen Bestimmungen aus CRR und BWG – Schwerpunkt Basel IV,
- versteht die Zusammenhänge und die Auswirkungen aus den Basler-Bestimmungen auf die Raiffeisenbank,
- erlangt Kenntnisse über FMA-Mindeststandards und FMA-Rundschreiben und
- kann Beispiele aus der Praxis eigenständig bearbeiten.

Inhalt:

- Überblick über die Aufsichtsarchitektur
- Konzessionsumfang einer Raiffeisenbank
- Eigenmittelbestimmungen (inkl. Raiffeisen-IPS)
- Großkredite und Organgeschäfte
- Governance
- Interne Revision und Internes Kontrollsystem
- FMA-Mindeststandards
- Liquiditätsbestimmungen
- DORA (Digital Operational Resilience Act)

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Seminarpauschale: EUR 215,- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

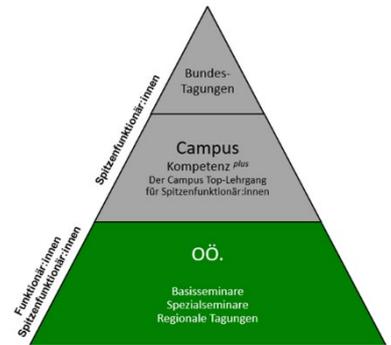
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Volkswirtschaft für Funktionär:innen



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erlangt Kenntnisse über die wesentlichsten volkswirtschaftlichen Grundbegriffe,
- kann volkswirtschaftliche Entwicklungen und Kennzahlen richtig werten,
- kennt die Aufgaben von Geld- und Notenbanken,
- versteht die Wirkungsweise der Gestaltung der Zinspolitik und
- kann daher bei Diskussionen fachkundig argumentieren.

Inhalt:

- Volkswirtschaftliche Grundbegriffe und Zusammenhänge
- Konjunkturzyklen
- Bruttoinlandsprodukt (BIP)
- Staatsverschuldung
- Inflation – Deflation
- Aufgabe von Geld- und Notenbanken
- Zinspolitik

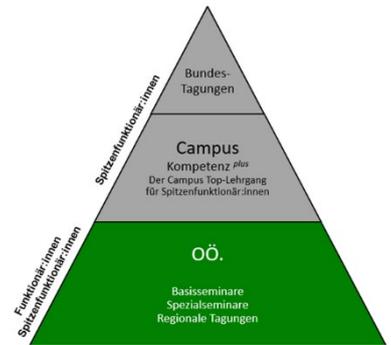
Empfehlung: Bearbeitung des WBTs „Volkswirtschaft“ vor Besuch des Seminars
Methode: Vortrag, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Kosten: EUR 140,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainerpool:

Mag. Bettina Hametner – Raiffeisenlandesbank OÖ.
Mag. Uli Krämer – KEPLER-FONDS Kapitalanlagegesellschaft m.b.H.



Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau



Zielgruppe: Sprengelobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen Überblick über die satzungsmäßig und geschäftsordnungsmäßig vorgeschriebenen Aufgaben als Sprengelobmann/-frau,
- lernt den praktischen Umgang seiner Tätigkeit näher kennen,
- erhält Tipps für die Aufgaben und
- zieht einen hohen Nutzen aus dem Erfahrungsaustausch.

Inhalt:

- Überblick über die satzungsmäßigen und geschäftsordnungsmäßigen Aufgaben als Sprengelobmann/-frau
- Arbeit mit den Delegierten
- Praktische Tipps und Erfahrungsaustausch

Methode: Workshop und Erfahrungsaustausch

Dauer: **halbtägig**

Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung

Seminarpauschale: EUR 140,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

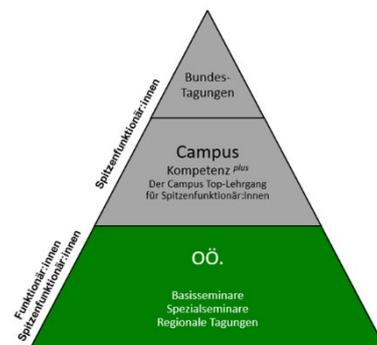
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.

Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Sitzungs- und Versammlungsgestaltung



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt die Prozessschritte einer Sitzung und einer Versammlung kennen,
- kennt den rechtlichen Rahmen für General- und Sprengelversammlungen,
- lernt nützliche Tipps zur professionellen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Sitzungen und Versammlungen kennen und
- erlangt durch die Vorstellung und Diskussion von Best-Practice-Beispielen Anregungen für den Einsatz in seiner Raiffeisenbank.

Inhalt:

- Sach- und Beziehungsebene in der Kommunikation
- Die Besprechung als Prozess
- Planung von Sitzungen und Versammlungen
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von General- und Sprengelversammlungen
- Rechtliche Rahmenbedingungen für General- und Sprengelversammlungen
- Moderationswerkzeuge
- Erfahrungsaustausch

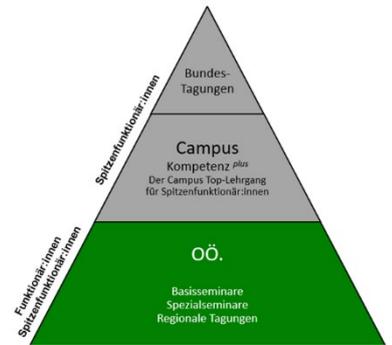
Methode: Theorieinput, Einzel- u. Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Seminarpauschale: EUR 215,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ



Den Mutigen gehört die Zukunft



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende,
Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- wird ermutigt und befähigt, nicht in Problemen, sondern in Lösungen zu denken,
- lernt die Zielsetzung mittels der SMART-Methode kennen,
- bekommt ein erprobtes Methodenset, wie Veränderungen im Zusammenhang mit der Funktionärstätigkeit als Chance gesehen werden können,
- bekommt Lust auf Veränderungen und sieht Veränderungen positiv,
- erkennt die Kraft einer gut funktionierenden Zusammenarbeit und
- erhält Einblick in die Chancen und Risiken der Künstlichen Intelligenz.

Inhalt:

- Wie mache ich aus Problemen kreative Lösungen?
- Von der Idee zur gelebten Umsetzung.
- Strategiemethoden einmal anders. Intuition nutzen und aktivieren
- Ziele mit der SMART-Methode setzen.
- Die Kraft der Zusammenarbeit nutzen – together we are better.
- Künstliche Intelligenz: Chance oder Risiko?

Methode: Trainerinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Erfahrungslernen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 18 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

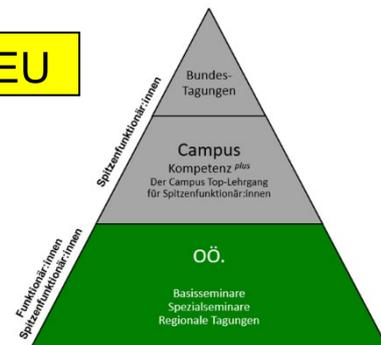
Trainer:

Dr. Georg Karigl – Mensch in Bewegung



Kommunikation mit Herz & Haltung für Spitzenfunktionär:innen

NEU



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Spitzenfunktionär:in

- erfährt, wie empathische und vertrauensvolle Beziehungen in beruflichen Kontexten besser gestaltet werden können,
- reflektiert sein/ ihr mentales Bild zu Kommunikation und Vertrauen und den Auswirkungen auf das eigene Kommunikationsverhalten,
- setzt sich mit den positiven und kritischen Auswirkungen des eigenen Kommunikationsverhaltens auseinander,
- entwickelt Fähigkeiten und Tools, in Gesprächen echtes Vertrauen und psychologische Sicherheit im Gespräch herzustellen und
- wird darin gestärkt, durch gelingende Kommunikation psychologische Sicherheit und echte Verbindung zu ermöglichen.

Inhalt:

- Empathie leben: Emotionale Signale erkennen, Resonanz erzeugen und authentisch bleiben
- Vertrauen gestalten: Das BRAVING-Modell (nach Brené Brown) als Grundlage für Vertrauensaufbau
- Die Kunst des Zuhörens: Achtsames, echtes Zuhören als Basis gelingender Beziehungen
- Verbindende Kommunikation: Tools für dialogische Gespräche mit Wirkung
- Selbstführung und Klarheit: Eigene Muster erkennen, Impulse steuern, Haltung entwickeln

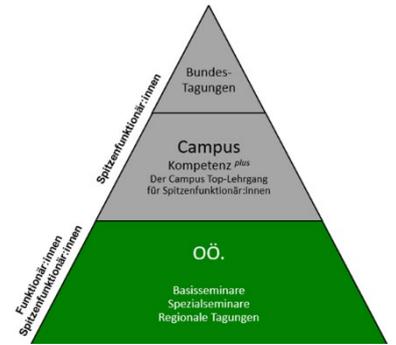
Methode: Theorieinput, Self-Checks, Einzel- und Gruppenreflexionen, Übungen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Mag. Anneliese Aschauer – Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung, Psychologische Praxis und Coaching



Überzeugend auftreten und reden



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- kennt die verschiedenen Arten, Zielsetzungen und den Aufbau von Reden,
- ist in der Lage, Reden und Statements auch mit kurzer Vorbereitungszeit halten bzw. abgeben zu können,
- bringt Botschaften und auch komplexe Inhalte auf den Punkt und
- erlangt Selbstsicherheit für die nächsten Auftritte.

Inhalt:

- Verständlichkeit in der Rede
- Aufbau und Dramaturgie
- Komplexe Inhalte auf den Punkt bringen
- Tipps für einen überzeugenden und selbstsicheren Auftritt
- Praktische Übungen mit stressfreier Videoanalyse (jeder Teilnehmer erhält einen Stick von seinem Auftritt)

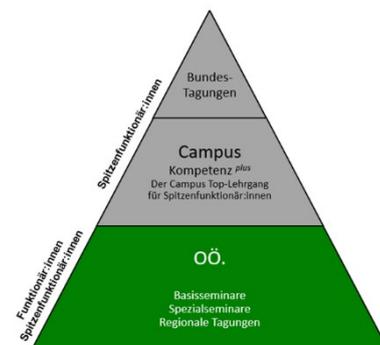
Methode: Theorieinput, Erfahrungsaustausch, Übungen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 10 Personen je Veranstaltung
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

DDr. Paul Eiselsberg – Kommunikationstrainer und Unternehmensberater



Konstruktiver Umgang mit Konflikten



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt verschiedene Persönlichkeitstypen und deren Verhalten im Konfliktfall kennen,
- ist in der Lage, Konflikte rechtzeitig zu erkennen,
- kennt die verschiedenen Arten von Konflikten,
- kann neue und konstruktive Lösungsmöglichkeiten in Konfliktsituationen aufzeigen und
- erkennt, dass jeder Konflikt auch Chancen verbirgt, welche zu nutzen sind.

Inhalt:

- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Konfliktarten
- Warnsignale für Konflikte
- Konfliktgespräche erfolgreich führen
- Herbeiführen von Veränderungen

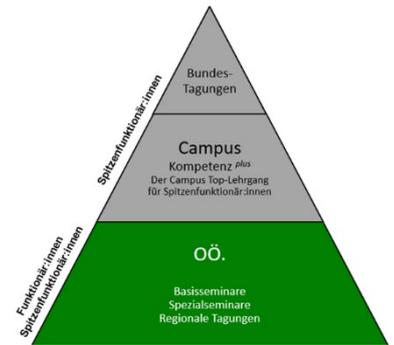
Methode: Theorieinput, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch, Rollenspiele
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Dr. Peter Hofer – Selbstständiger Trainer und Berater
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.



Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erwirbt aktuelle Kenntnisse über die Instrumente einer professionellen Führung in schwierigen Zeiten,
- lernt unterschiedliche Bausteine von Leadership kennen,
- kennt Maßnahmen zur Entwicklung einer zukunftsorientierten und krisenresistenten Führungskultur,
- kann persönliches Führungswissen ausbauen und berufsbiografische Führungskompetenz anreichern und
- erhält wertvolle Praxistipps für die Funktionärstätigkeit.

Inhalt:

- Strukturelle, personale und interpersonale Aspekte professioneller Führungsarbeit
- Zentrale Kennzeichen und Potenziale resilienter Führungspersönlichkeiten
- Effektive Kompetenzen von Funktionären zur Bewältigung schwieriger Herausforderungen
- Konzepte und Aktivitäten zur Entwicklung einer erfolgreichen Führungskultur
- Analyse konkreter Erfahrungen mit Führungssituationen

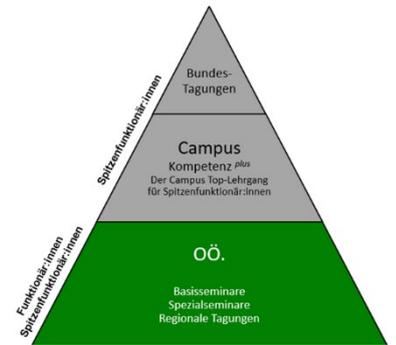
Methode: Trainerinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussion
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Univ.-Prof. Dr. Gerhard Niedermair – Johannes Kepler Universität Linz



Selbst- und Zeitmanagement für Spitzenfunktionär:innen



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende,
Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erarbeitet und reflektiert in diesem Seminar die persönlichen Lebensziele, deren Kenntnis ist die Basis für eine effektive Zeitplanung und ein erfolgreiches Selbstmanagement,
- erarbeitet und lernt gemeinsam mit dem Trainer und den anderen Seminarteilnehmer:innen den besseren Umgang mit der zur Verfügung stehenden Zeit und
- kennt nach dem Besuch des Seminars den persönlichen Weg zur aktiven und positiven Lebensgestaltung als Spitzenfunktionär:in und als Privatperson.

Inhalt:

- Persönliche Zeitinventur, Zeitdiebe bewusst machen
- Umgang mit Disstress
- Eustress effektiver nutzen
- Ziele formulieren, verfolgen und kontrollieren
- Grundregeln der Zeitplanung
- Auswahl rationeller Arbeitstechniken
- Arbeit mit Checklisten

Methode: Trainerinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Erfahrungslernen, Entspannungs- und Aktivierungsübungen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

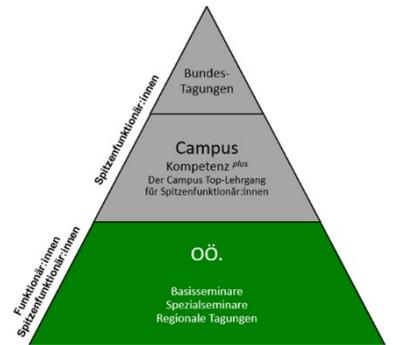
Trainer:

DDr. Paul Eiselsberg – Kommunikationstrainer und Unternehmensberater



Auf den Punkt gebracht

Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende,
Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute



Ziel:

Der/die Funktionär:in

- hat schon Erfahrung im rhetorischen Bereich und wird als Funktionär:in oft stark gefordert,
- ist in der Lage, in emotionalen Gesprächssituationen den richtigen Ton zu finden,
- lernt spontane Fragen korrekt, kurz und prägnant zu beantworten,
- kann Aussagen auf das Wesentliche beschränken und in kurzen Worten auf den Punkt bringen und
- erlangt Sicherheit im Umgang mit schwierigen Kommunikationssituationen.

Inhalt:

- Umgang in emotionalen Gesprächssituationen
- Bewusster wahrnehmen, aktiv zuhören und konkret reagieren
- Redemodelle kennenlernen, um auf den Punkt zu kommen
- Tipps für schwierige Frage- und Diskussionssituationen bekommen

Methode: Trainerinputs, Erfahrungslernen und praktisches Üben mit konkretem Feedback

Dauer: ganztägiger Workshop

Teilnehmerzahl: max. 12 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 10

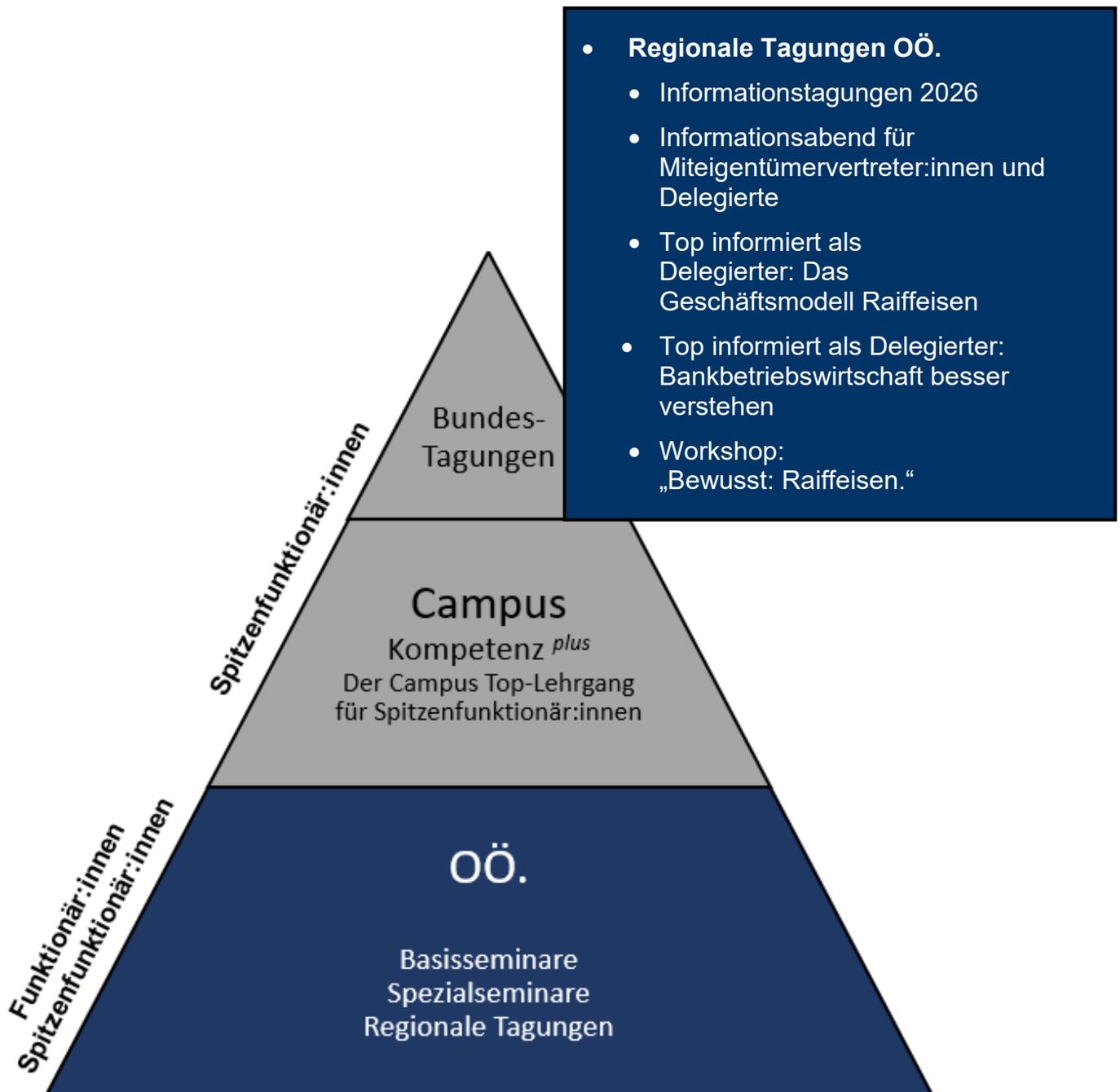
Seminarpauschale: EUR 450,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

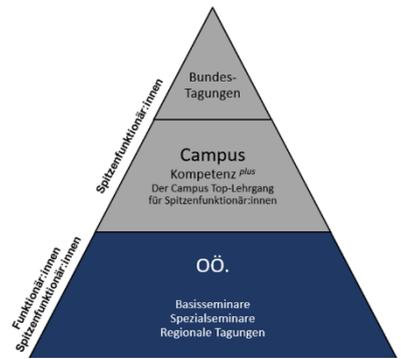
Wolfgang Stanek – Selbstständiger Trainer und Berater



9. Regionale Tagungen OÖ.



Informationstagungen für Spitzenfunktionäre 2026



Zielgruppe: Obleute einschließlich Ortsobleute, Aufsichtsratsvorsitzende bei hauptberuflichem Vorstand und Spitzenfunktionär:innen laut Bildungsrichtlinie mit einer Bilanzsumme > 300 MioEUR.

Erfordernis: jährlich

Ziel:

Ziel dieser Informationstagungen ist die Übermittlung aktueller geschäftspolitischer Themen der Raiffeisenbankengruppe durch die Raiffeisenlandesbank OÖ AG sowie die Behandlung genossenschaftlicher Themen und Revisionsausrichtungen durch den Raiffeisenverband OÖ.

Nach der Tagung sind die Teilnehmer mit dem Wissensstand top aktuell und können im Rahmen ihrer Funktionärstätigkeit argumentieren.

Inhalt:

- Geschäftspolitische Zielsetzungen der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.
- Aktuelle genossenschaftliche Themen
- Überblick über die finanzielle und wirtschaftliche Situation der Raiffeisenbanken in OÖ.
- Aspekte aus der Revision
- Rahmenprogramm

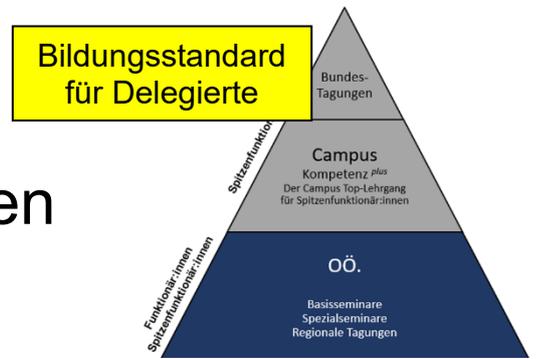
Methode: Vortrag, Diskussion
Dauer: 1 ½ tändig bzw. eintändig
Teilnehmerzahl: max. 55 Personen je Veranstaltung
Ort: Bildungshaus Sankt Magdalena
Kosten: keine Kostenverrechnung

Trainer:

Präsident Ing. Volkmar Angermeier
GD Mag. Reinhard Schwendtbauer
Gen.Anwalt ÖkR Walter Lederhilger
Verbandsdirektor WP Dr. Norman Eichinger



Informationsabend für Miteigentümerversreter:innen und Delegierte



Zielgruppe: Alle Miteigentümerversreter:innen und Delegierte

Erfordernis: jährlich

Ziel:

Ziel dieses Informationsabends ist die Übermittlung aktueller Themen der Raiffeisenbankengruppe durch die Spitzenvertreter der Raiffeisenlandesbank OÖ AG und des Raiffeisenverbandes OÖ.

Inhalt:

- Geschäftspolitische Zielsetzungen der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.
- Aktuelle Informationen für Miteigentümerversreter:innen und Delegierte
- Globalüberblick über die geschäftliche, finanzielle und wirtschaftliche Situation der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.

Dauer: Abendveranstaltung

Methode: Vortrag

Teilnehmerzahl: keine Limitierung

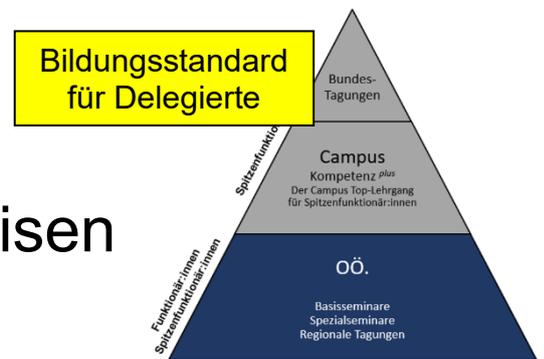
Ort: Forum der Raiffeisenlandesbank OÖ AG

Kosten: keine Kostenverrechnung



Top informiert als Delegierter:

Das Geschäftsmodell Raiffeisen



Zielgruppe: Delegierte, welche **keine** Funktion im ehrenamtlichen Vorstand oder Aufsichtsrat innehaben

Erfordernis: Bei Bedarf

Ziel:

Ziel dieser Informationsveranstaltung ist es, den Delegierten einen Überblick über das Bankwesen in Österreich und im Besonderen über den Aufbau der Raiffeisenbankengruppe in Österreich zu geben. Ferner wird auf die Besonderheit einer Genossenschaftsbank sowie auf die Wertewelt von Raiffeisen eingegangen.

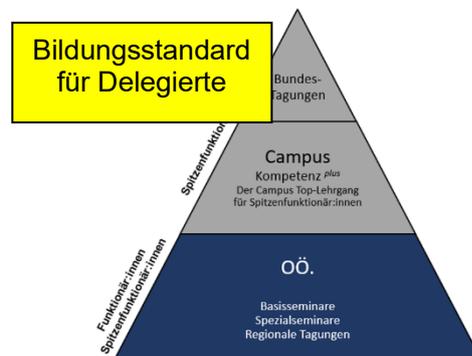
Inhalt:

- Das Bankwesen in Österreich
- Die Raiffeisenbankengruppe Österreich
- Funktionsweise einer Genossenschaftsbank
- Aufgaben der Delegierten
- Raiffeisen und seine Werte
- Aktuelle Themen

Dauer: 2 Stunden
Methode: Vortrag und Diskussion
Teilnehmerzahl: Individuell – nach räumlicher Situation
Ort: Inhouse bzw. dezentral
Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)
Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



Top informiert als Delegierter: Bankbetriebswirtschaft besser verstehen



Zielgruppe: Delegierte, welche **keine** Funktion im ehrenamtlichen Vorstand oder Aufsichtsrat innehaben

Erfordernis: Bei Bedarf

Ziel:

Ziel dieser Informationsveranstaltung ist es, den Delegierten einen Überblick über den Aufbau eines Jahresabschlusses und wichtiger Kennzahlen einer Raiffeisenbank zu geben. Darüber hinaus wird auf die Gesamtbankrisikosteuerung sowie auf das Einlagensicherungssystem einer Raiffeisenbank eingegangen.

Inhalt:

- Aufbau des Jahresabschlusses einer Raiffeisenbank
- Ausgewählte Bankkennziffern aus Betriebswirtschaft und Aufsichtsrecht
- Gesamtbankrisikosteuerung im Überblick
- Einlagensicherung
- Aktuelle Themen

Dauer: 2 Stunden

Methode: Vortrag und Diskussion

Teilnehmerzahl: Individuell – nach räumlicher Situation

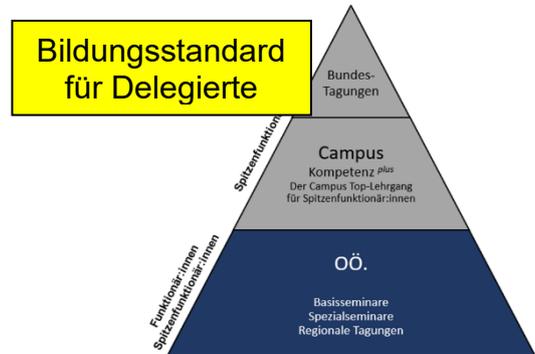
Ort: Inhouse bzw. dezentral

Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)

Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



Workshop „Bewusst: Raiffeisen.“



Zielgruppe: Funktionär:innen und Delegierte
von Raiffeisenbanken

Erfordernis: Bei Bedarf auch gemeinsam mit Mitarbeiter:innen

Ziel: Der Workshop „Bewusst: Raiffeisen.“ wurde anlässlich des Jubiläumsjahres 2018 – „200 Jahre Friedrich Wilhelm Raiffeisen“ konzipiert. Mit Blick auf Raiffeisen in Österreich, aber auch ganz konkret auf die jeweiligen entwickelten Besonderheiten vor Ort soll der Workshop dazu beitragen, die Funktionär:innen und Delegierte noch mehr für die Idee und das Erlebnis „Raiffeisen“ zu begeistern.

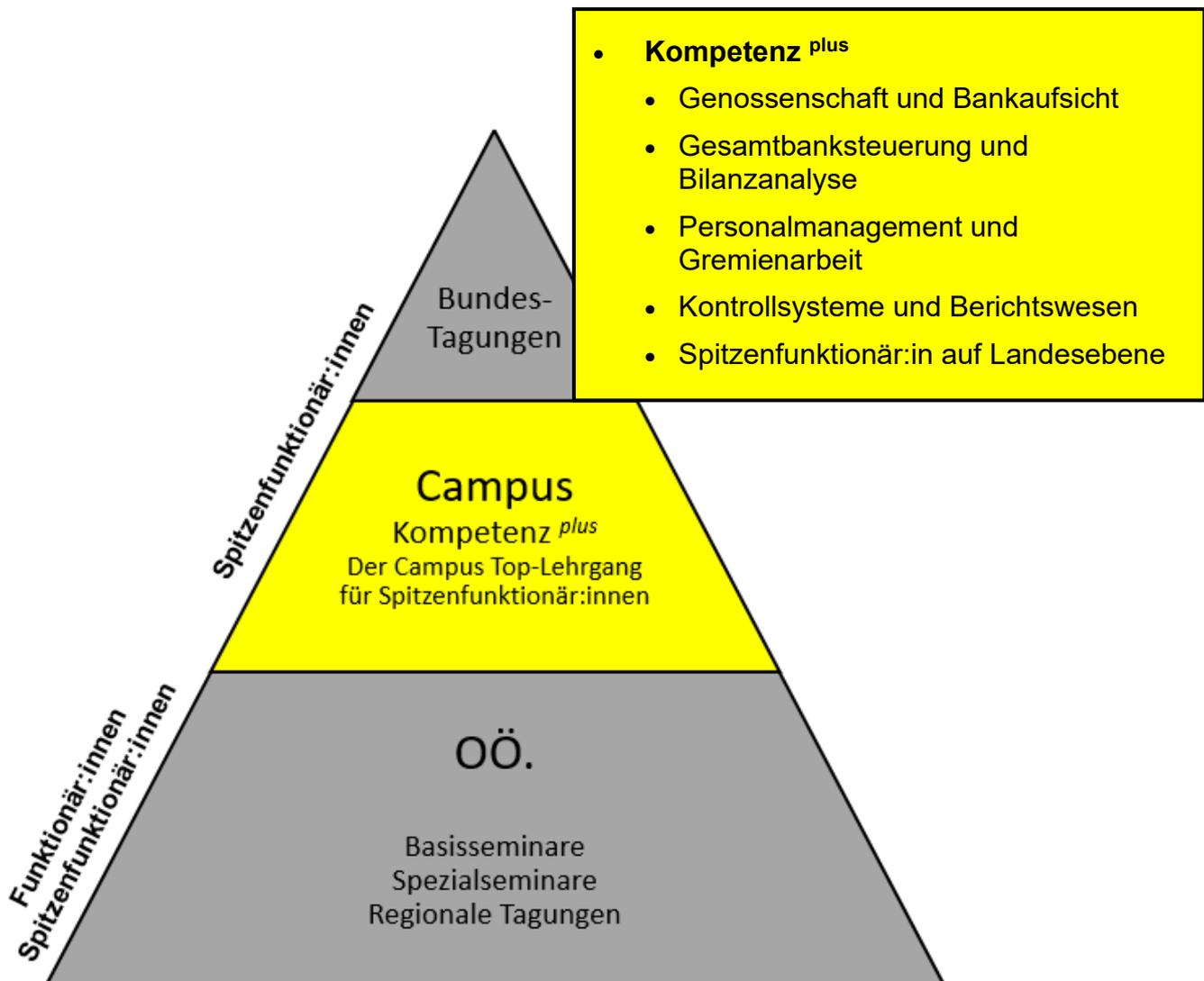
- Inhalt:**
- Ergebnisse der Vorab-Befragung durch die Teilnehmer
 - Videos
 - Ergebnisse ÖRV-Umfrage
 - Die Raiffeisenbank auf dem Weg in die Zukunft
 - Konkrete Maßnahmen

Dauer: 4 Stunden
Methode: Workshop
Teilnehmerzahl: Mind. 12 bis max. 20 Teilnehmer
Ort: Inhouse bzw. dezentral
Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)
Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



10. Kompetenz^{plus}

Campus - Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen



Campus - Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen

Seminar	Inhaltliche Schwerpunkte	Zeit und Ort	Kosten
<p>Modul 1: Genossenschaft und Bankaufsicht</p> <p>1,5 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zentrale Bestimmungen des GenG, BWG und europäischen Bankenaufsichtsrechts • Zusammenspiel von Leitungsorgan, interner und externer Revision • Aufbau der Raiffeisen Bankengruppe und Verbundstrukturen (know your structure) • Positionierung als Genossenschaft 	<p>05.02.–06.02.2026: Hotel Gasthof Gastagwirt, SBG</p> <p>09.04.–10.04.2026: Raiffeisen Campus, WIEN</p> <p>26.06.–27.06.2026: Hotel Balance, KTN</p> <p>24.09.–25.09.2026: Seminar- & Eventhotel Krainerhütte, NÖ</p> <p>09.10.–10.10.2026: Scheiblhofer THE RESORT, BGLD</p>	<p>Euro 975,- (USt-frei)</p>
<p>Modul 2: Gesamtbanksteuerung und Bilanzanalyse</p> <p>1,5 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gesamtbanksteuerung: Rendite-Risiko-Management • Kennzahlen der Geschäfts- und Kapitalstruktur • Kennzahlen der Erfolgsrechnung 	<p>12.03.–13.03.2026: Hotel Gasthof Gastagwirt, SBG</p> <p>23.04.–24.04.2026: Hotel Schachner, NÖ</p> <p>12.06.–13.06.2026: Hotel Balance, KTN</p> <p>05.11.–06.11.2026: Hotel Schachner, NÖ</p> <p>04.12.–05.12.2026: Hotel Sattlerwirt, TIR</p>	<p>Euro 975,- (USt-frei)</p>
<p>Modul 3: Personalmanagement und Gremienarbeit</p> <p>1,5 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Auswahl, Bestellung und Abberufung von Funktionär:innen und Geschäftsleiter:innen • Geschäftsleiter:innen-Dienstverträge und Vergütungspolitik nach CRD IV • Vereinbarung und Kontrolle strategischer Ziele im Zielvereinbarungsgespräch • Professionelle Gestaltung von Gremienarbeit 	<p>12.03.–13.03.2026: Raiffeisen Campus, Wien</p> <p>11.06.–12.06.2026: Hotel Gasthof Gastagwirt, SBG</p> <p>18.09.–19.09.2026: Scheiblhofer THE RESORT, BGLD</p> <p>16.10.–17.10.2026: Bildungshaus Sankt Magdalena, OÖ</p> <p>19.11.–20.11.2026: Hotel Schachner, NÖ</p>	<p>Euro 975,- (USt-frei)</p>
<p>Modul 4: Kontrollsysteme und Berichtswesen</p> <p>1,5 Tage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Risikosysteme und -instrumente • Internes Kontrollsystem (IKS), Compliance und Geldwäscheprävention • Berichtswesen und signalorientierte Interpretation • Kreditgeschäft: Rahmenbedingungen und Prüfungsaufgaben als Spitzenfunktionär:in 	<p>29.01.–30.01.2026: Hotel Schachner, NÖ</p> <p>13.03.–14.03.2026: Bildungshaus St. Magdalena, OÖ</p> <p>08.05.–09.05.2026: Hotel Sattlerwirt, TIR</p> <p>02.10.–03.10.2026: Genusshotel Riegersburg, STMK</p> <p>19.11.–20.11.2026: Hotel Gasthof Gastagwirt, SBG</p>	<p>Euro 975,- (USt-frei)</p>

Anmeldungen von Spitzenfunktionär:innen zu diesem Campus-Lehrgang sind über den/ die Bildungsverantwortliche/n in der Raiffeisenbank vorzunehmen.



11. Trainer:innenleitbild

Der Raiffeisenverband Oberösterreich und die Raiffeisenlandesbank OÖ. AG bieten im Rahmen ihres Dienstleistungsangebotes unter anderem ein Aus- und Weiterbildungsprogramm für die ehrenamtlichen Funktionär:innen der Raiffeisenbanken an.

Im Rahmen von Bildungsveranstaltungen trägt ein:e Trainer:in maßgeblich zur Wissens- und Kompetenzerweiterung der Funktionär:innen bei. Von Trainer:innen werden folgende Voraussetzungen erwartet:

- Der Aufbau einer Raiffeisenbank als Kreditgenossenschaft sowie generell das System „Raiffeisen“ ist bekannt. Der/ die Trainer:in identifiziert sich mit der Idee und den Werten von F.W. Raiffeisen und mit der Zielgruppe der ehrenamtlichen Funktionär:innen.
- Der/ die Trainer:in kommt aus der Praxis, verfügt über aktuelles Fachwissen und knüpft an die unterschiedlichen Erfahrungen der Teilnehmer:innen an.
- Ein überzeugender Auftritt sowie die Fähigkeit, die Teilnehmer:innen motivieren und begeistern zu können, sind gegeben.
- Der/ die Trainer:in verfügt über eine hohe soziale Kompetenz und über entsprechende pädagogische Fähigkeiten. Im Training werden die unterschiedlichen Lerntypen berücksichtigt und im Besonderen wird auf eine entsprechende Interaktivität geachtet.
- Handlungs- und Teilnehmerorientierung - aufbauend auf dem vorhandenen Wissen und den Erfahrungen der Teilnehmer:innen - stehen im Vordergrund.
- Den/ die Trainer:in und den Raiffeisenverband Oberösterreich bzw. die Raiffeisenlandesbank OÖ. AG verbindet eine entsprechende Loyalität – Der/ die Trainer:in ist ein:e Vertreter:in des Raiffeisenverbandes Oberösterreich bzw. der Raiffeisenlandesbank OÖ. AG vor den verschiedenen Zielgruppen.
- Eine Erfolgskontrolle durch die genaue Festlegung der Lerninhalte bzw. der kompetenzorientierten Ziele sind selbstverständlich.



12. Trainer:innenpool

Basis- und Spezialseminare

Franz Gessl, CSE – RVOÖ.

Leiter Bildungsservice
Verbandsrevisor
Akademischer Trainer
ISO-zertifizierter
Fachtrainer



Helmut Kern MBA – RLB OÖ

Direktor
Leiter Strategie RBG OÖ &
Sektorkoordination



Viktoria Auinger-Schrack, LL.B. – RVOÖ.

Revisorenanwärterin



Mag. Anneliese Aschauer

Persönlichkeits- und
Organisationsentwickl
ung, Psychologische
Praxis und Coaching



Martin Brandstätter, B.A. – RVOÖ.

Verbandsrevisor



Mag. Michael Bruckmayer – RVOÖ.

Leiter
Rechtsabteilung

Genossenschafts-,
Gesellschafts- und
Vertragsrecht,
Firmenbuch-
angelegenheiten



DDr. Paul Eiselsberg

Kommunikationstrainer und
Unternehmensberater



Mag. Hermann Freund – RLB OÖ

Direktor-
Stellvertreter

Leiter Abteilung
Betriebswirtschaft
Raiffeisenbanken



Mag. Ulrich Gritsch – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Compliance & ALM



Mag. Christian Hable, MBA – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Abteilung
Firmenkunden
Raiffeisenbanken



Mag. Bettina Hametner – RLB OÖ

Realwirtschaftliche
Analyse und
Datenmonitoring

Bereich Treasury /
Wertpapier Sales Retail



Mag. Katharina Hochedlinger, LL.B., MBA – RLB OÖ

Compliance & AML



Mag. Gertrud Hofer

Real-Treuhand Immobilien
Vertriebs GmbH



Dr. Peter Hofer

Selbstständiger Trainer und
Berater

Schwerpunkt Kommuni-
kation und Konflikt-
management



Mag. Andrea Hofmair – RLB OÖ.

Abteilung
Betriebswirtschaft
Raiffeisenbanken



Josef Hofmaninger – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Externe
Innenrevision



Dr. Alexandra Kaar – RLB OÖ

Personalmanagement



Dr. Georg Karigl

Unternehmensvitalisierer



Mag. Katharina Kern – RVOÖ.

Verbandsrevisorin



Nadine Kraft, CFP – RLB OÖ

Strategie RBG OÖ &
Sektorkoordination



Mag. Uli Krämer – KEPLER-FONDS

Prokurist
KEPLER-FONDS
Kapitalanlagegesell-
schaft m.b.H.

Fondsmanager



Univ.-Prof. Dr. Gerhard Niedermaier

Stellvertretender Vorstand
des Institutes für Pädagogik
und Psychologie

Leiter der Abteilung für
Berufspädagogik und
Erwachsenenbildung an der
Johannes Kepler
Universität in Linz



Mag. Johannes Pernkopf – RLB OÖ

Strategie RBG OÖ &
Sektorkoordination



Gerald Prückl MBA – RLB OÖ

Firmenkunden
Raiffeisenbanken



**Mag. Guido Schadek, MBA –
RLB OÖ**

Stv. Leiter
Immobilienfinanzierun-
gen



**Christian Schönleitner, BA – Real
Treuhand Immobilien GmbH**

Immobilienbewerter



Wolfgang Stanek

Selbstständiger Trainer
und Berater

Schwerpunkt Rhetorik
und Kommunikation



Petra Strobl, MBA – RLB OÖ

Abteilung
Betriebswirtschaft
Raiffeisenbanken



13. Organisatorisches

Anmeldungen

Die verbindlichen Anmeldungen durch den Bildungs- bzw. Funktionärsverantwortlichen in der Raiffeisenbank sind über **L@RA (Learning@Raiffeisen.Anywhere)** über die **Kategorie RVOÖ**, durch den Bildungsverantwortlichen der Raiffeisenbank vorzunehmen.

Teilnehmerzahl

Die Vormerkung erfolgt in der Reihenfolge des Einlangens der Anmeldung. Bei Überschreitung der Teilnehmer:innenzahl kann nur zu einem anderen Termin ein Platz reserviert werden.

Anwesenheitspflicht

Es gilt während der Seminardauer Anwesenheitspflicht. Im begründeten Ausnahmefällen kann sich die Mindestanwesenheitszeit auf 75 % der gesamten Veranstaltungsdauer reduzieren.

Verrechnung

Anfallende Seminarpauschalen sind beim jeweiligen Seminar angeführt. Die Verrechnung der Seminarbeiträge an die Raiffeisenbank erfolgt durch den Raiffeisenverband OÖ. im Einzugswege. Die Nächtigungskosten beim zweitägigen Grundlagenseminar werden von den Bildungshäusern direkt mit der Raiffeisenbank verrechnet.

Für kurzfristige Abmeldungen eines/einer Teilnehmer:in werden dem Raiffeisenverband OÖ. anfallende Kosten an die Raiffeisenbank des/der Teilnehmers:in weiter verrechnet.

Das gesamte Bildungsprogramm ist auch auf der Homepage des Raiffeisenverbandes OÖ. unter www.rvooe.at ersichtlich.



14. Noch offene Fragen?

Ihre Ansprechpartner im Raiffeisenverband OÖ.



Leitung Bildungsservice

Franz Gessl, CSE, Akademischer Trainer

Telefon 0732/669201 DW 29500
0676/81410500

Mail f.gessl@rvooe.raiffeisen.at



Assistenz

Viktorija Dewdariani

Telefon 0732/669201 DW 29510

Mail v.dewdariani@rvooe.raiffeisen.at

Ihre Ansprechpartner in der Raiffeisenlandesbank OÖ AG



Leiter Strategie RBG OÖ & Sektorkoordination

Dir. Helmut Kern MBA

Telefon 0732/6596 DW 22700

Mail kern@rlbooe.at



Assistenz

Melanie Aichhorn

Telefon 0732/6596 DW 22706

Mail melanie.aichhorn@rlbooe.at





Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Aktiengesellschaft, Europaplatz 1a, 4020 Linz, Stand 07/2025

