



TERMINE 2027

Bildungsprogramm
für Miteigentümergevertreter:innen



GEDANKEN ZUM BILDUNGSJAHR 2027

Sehr geehrte Vorsitzende des Aufsichtsrates und Obleute,

das Jahr 2026 geht mit Riesenschritten dem Ende zu und wir nähern uns dem Jahr 2027. Wir freuen uns, Ihnen das Bildungsprogramm 2027 für die Mitglieder des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes und auch für die Delegierten übermitteln zu können. Es beinhaltet wieder ein umfangreiches Angebot, welche auf die Abdeckung der Anforderungen der einzelnen Kompetenzfelder für die Funktionär:innen abzielen.

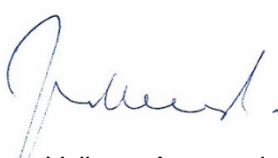
Über die aufsichtsrechtlichen Anforderungen hinaus sind im Bildungsprogramm 2027 auch wieder die genossenschaftsspezifischen Erfordernisse abgebildet. Persönlichkeitsbildende Seminare ergänzen die fachspezifischen Seminare. Unverändert befinden sich im Seminarprogramm 2027 auch wieder reine Onlineschulungen. Speziell wird auf die Bildungsformate für die Delegierten, welche zur Erfüllung der Bildungsstandards für Delegierte beitragen, hingewiesen.

Bitte informieren Sie alle Mitglieder des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes im Rahmen einer Sitzung über das Bildungsangebot. Als Unterstützung übermitteln wir Ihnen wieder zusätzlich eine Terminübersicht (Folder) über das je nach Funktion verbindlich zu besuchende Seminarangebot, welche Sie bitte **jedem** Mitglied des Aufsichtsrates bzw. des ehrenamtlichen Vorstandes ausfolgen mögen.

Wir freuen uns auf eine rege Inanspruchnahme der Bildungsangebote 2027. Sie werden sehen, der Besuch der Seminare stellt eine wertvolle Bereicherung dar.

RAIFFEISENLANDESBANK
OBERÖSTERREICH

RAIFFEISENVERBAND
OBERÖSTERREICH


Ing. Volkmar Angermeier
Präsident


Dir. Helmut Kern, MBA
Leiter Strategie RBG OÖ
& Sektorkoordination


ÖkR Walter Lederhilger
Genossenschaftsanwalt


Franz Gessl, CSE
Leiter Bildungsservice



Inhaltsverzeichnis

1. Ihr Nutzen vom Bildungsangebot	3
2. Kompetenzfelder von Funktionär:innen.....	4
3. Bildungsmindeststandards	5
3.1 Spitzenfunktionär:innen	5
3.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder	6
3.3 Infopaket und Onboarding.....	7
3.4 Bildungsstandards für Delegierte.....	8
4. Elektronische Lernmedien für Funktionär:innen.....	9
5. Wer – Was – Wann	10
5.1 Spitzenfunktionär:innen	10
5.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Basisseminare OÖ.	12
5.3 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Spezialseminare OÖ.	13
6. Bildungsangebot 2027.....	14
6.1 Basisseminare OÖ. – Termine.....	15
6.2 Spezialseminare OÖ. – Termine.....	16
7. Basisseminare OÖ.	18
8. Spezialseminare OÖ.	23
9. Regionale Tagungen OÖ.	41
10. Kompetenz ^{plus}	48
11. Trainer:innenleitbild	50
12. Trainer:innenpool	51
13. Organisatorisches	55
14. Noch offene Fragen?.....	56



1. Ihr Nutzen vom Bildungsangebot

Fünf gute Gründe zum Besuch eines Seminars in stressfreier Umgebung:

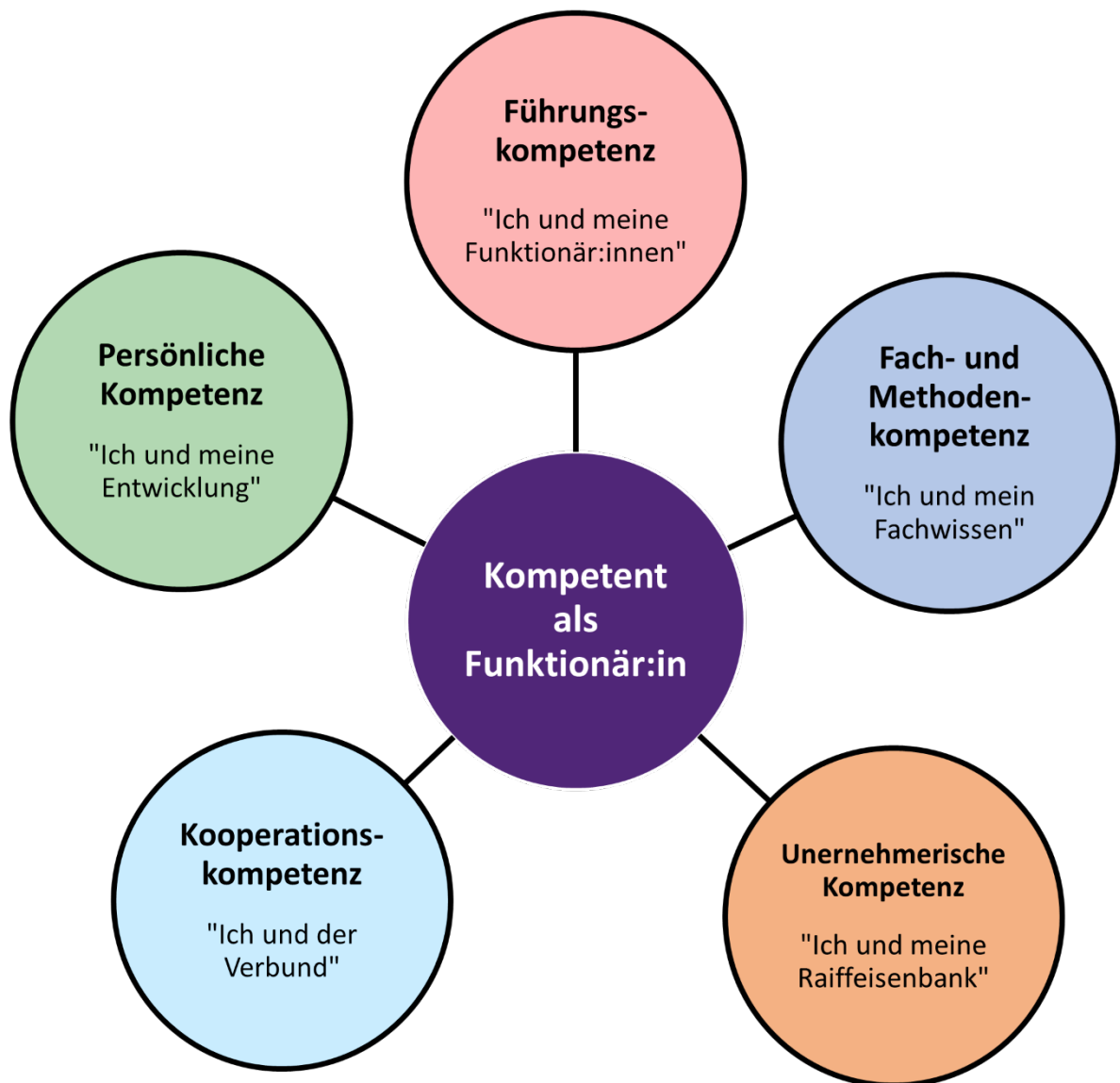
1. Sie erweitern Ihre Kompetenzfelder.
2. Ihre Entscheidungsfindungen in der ehrenamtlichen Arbeit werden erleichtert.
3. Anstehende Themen und Probleme können Sie kompetenter behandeln und lösen.
4. Hochqualifizierte Referent:innen und Trainer:innen mit langjähriger Raiffeisen-Erfahrung stehen Ihnen zur Verfügung.
5. Fruchtbringender Erfahrungsaustausch mit Miteigentümergeber:innen anderer Raiffeisenbanken.



Das Bildungsservice des Raiffeisenverbandes OÖ. wurde als Ö-Cert-Qualitätsanbieter erfolgreich rezertifiziert. Damit wird bestätigt, dass ein österreichweit anerkanntes Qualitätsmanagementsystem angewendet wird.



2. Kompetenzfelder von Funktionär:innen



3. Bildungsmindeststandards

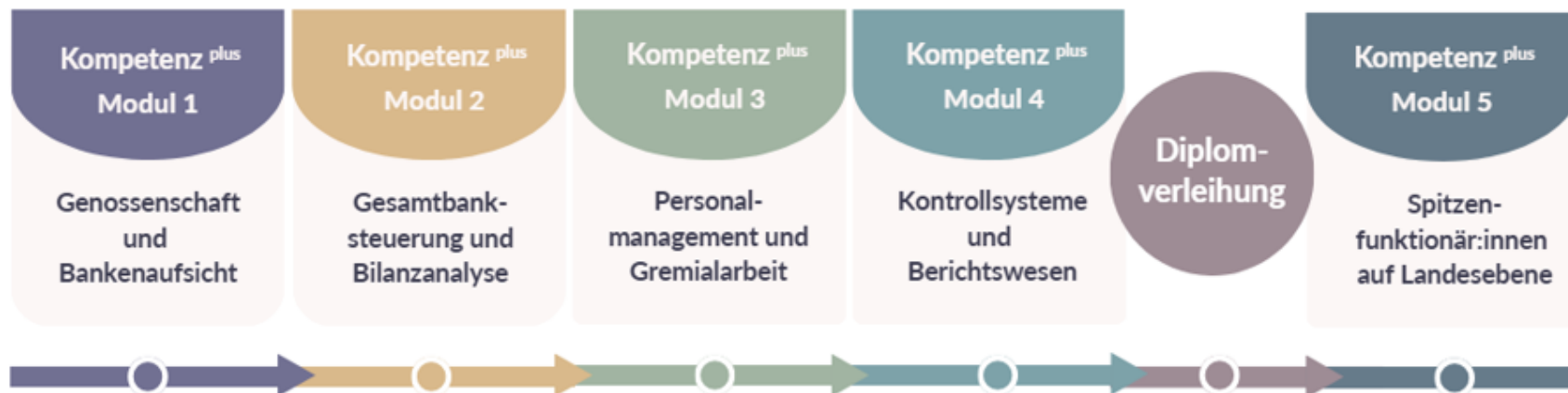
3.1 Spitzenfunktionär:innen

Jeweils Vorsitzende, deren Stellvertreter:in, Vorsitzende sämtlicher Ausschüsse (außer Bauausschuss), nominierte Expert:innen



KOMPETENZ^{PLUS} – CAMPUS LEHRGANG FÜR SPITZENFUNKTIONÄR:INNEN

verpflichtend für neu gewählte Spitzenfunktionär:innen ab 300 Mio. EUR Bilanzsumme

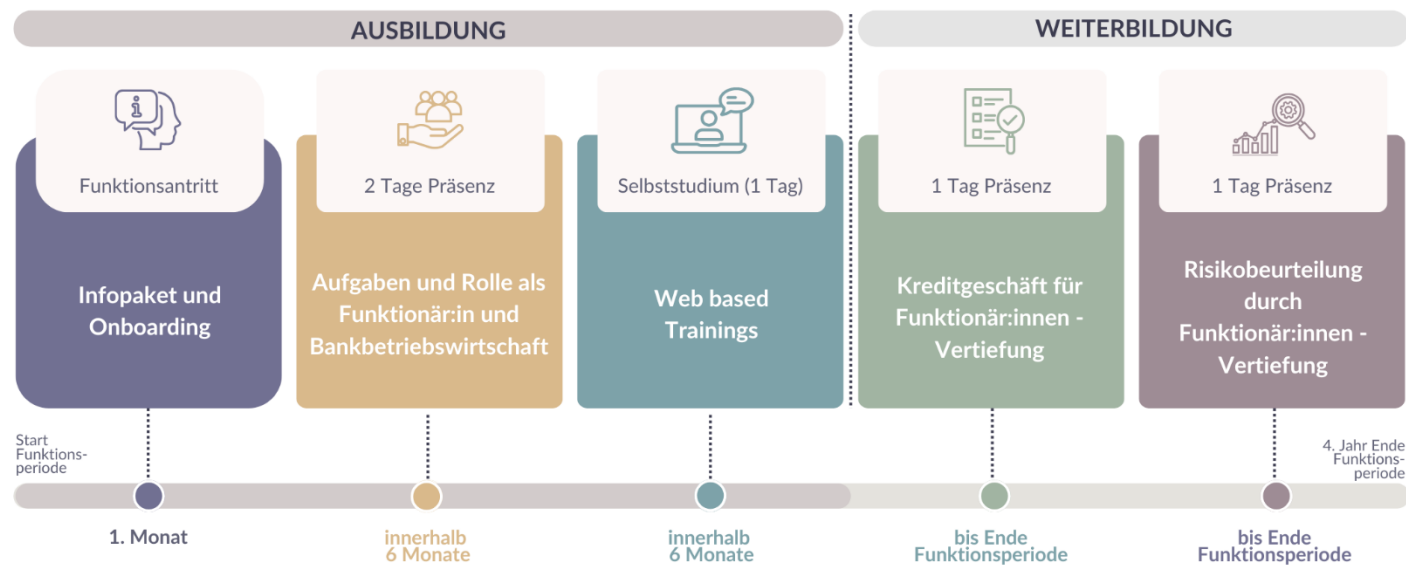


3.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Fachlich fit - Basisseminare

ERSTE FUNKTIONSPERIODE

Die Ausbildungsphase inkl. Selbststudium ist innerhalb von 6 Monaten und die Weiterbildungsphase in der verbleibenden Funktionsperiode zu absolvieren.



JEDE WEITERE FUNKTIONSPERIODE

Mindestens 2 Tage aus Aufbau- oder ausgewählten Spezialseminaren

3.3 Infopaket und Onboarding

ONBOARDING DURCH DIE RAIFFEISENBANK

Im ersten Monat nach Neuwahl



Startinformation

Ausfolgung Broschüre „Startinformation für neue Raiffeisen-Funktionär:innen“



Onboarding-Paket

Ausfolgung der an die Raiffeisenbank angepasste Informationsmappe („Digitales Onboarding-Paket“) – laut w@R



Einführungsveranstaltung vor Ort

- Vorstellung der Raiffeisenbank
- Durchbesprechung Onboarding-Paket
- Erklärung der wesentlichsten Inhalte des letzten Regelberichtes
- Erklärung und Demonstration der Lernplattform L@RA

3.4 Bildungsstandards für Delegierte



Mindeststandard

Mindestens zwei Veranstaltungen pro Funktionsperiode

Mögliche Bildungsformate

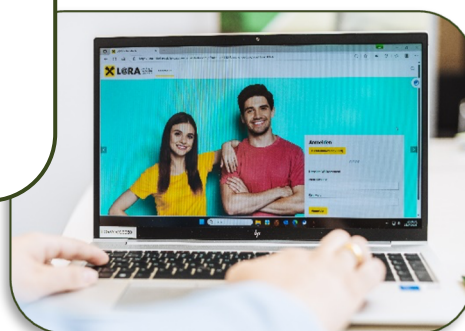
- Miteigentümergeveranstaltung RLB OÖ
- "Top informiert als Delegierter: Das Geschäftsmodell Raiffeisen" (Inhouse)
- "Top informiert als Delegierter: Bankbetriebswirtschaft besser verstehen" (Inhouse)
- Workshop "Bewusst:Raiffeisen" (Inhouse)
- Raiffeisen Landesforum
- Klausur mit Delegierten
- Netzwerkveranstaltung Funktionärinnenbeirat
- ...

Funktionsperiode 4 Jahre

4. Elektronische Lernmedien für Funktionär:innen

Ergänzend bzw. teilweise als Vorbereitung zu den Präsenzseminaren stehen neben Skripten nachfolgende elektronische Lernmedien zur Verfügung.

Einstieg: lara.raiffeisen.at & www.rvooe.at



1. Web based Trainings (WBTs) – Elektronische Lernprogramme:

Thema	Dauer rd.
Finanzierungsgeschäft Grundlagen *	71 Min.
Finanzierungsgeschäft Aufbauwissen	29 Min.
Volkswirtschaftslehre	180 Min.
Grundlagen des Rechnungswesens *	60 Min.
Basiswissen Jahresabschluss *	80 Min.
Bankbetriebswirtschaft - Finanzcontrolling	90 Min.
Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung	140 Min.
Basiswissen Compliance *	45 Min.
Recht und Bankwesen *	25 Min.
Die Raiffeisenbank – unsere Genossenschaftsbank *	53 Min.
Gesamtbanksteuerung – Teil 1 und Teil 2	52 Min.
Risikomanagement *	38 Min.

**(verpflichtend innerhalb der ersten sechs Monate nach der Neuwahl)*

2. Videos:

Thema	Dauer rd.
Aufgaben und Funktionen einer Raiffeisen-Kreditgenossenschaft	28 Min.



5. Wer – Was – Wann

5.1 Spitzenfunktionär:innen

jeweils Vorsitzende, deren Stellvertreter:in, Vorsitzende sämtlicher Ausschüsse (außer Bauausschuss), nominierte Expert:innen

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Kompetenz ^{plus} – Campus-Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen (4 Module zu je 1,5 Tage)	jedenfalls ab 300 MioEUR Bilanzsumme und Neuübernahme der Spitzenfunktion (Modul 1 und 2 im ersten Jahr – „Quereinsteiger:innen“ innerhalb von 6 Monaten)	Module auch einzeln buchbar	je Modul 1,5 Tage
Spezialseminare in OÖ.:			
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	optional	optional	1 Tag
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	optional	optional	1 Tag
Künstliche Intelligenz verstehen und sinnvoll nutzen NEU	optional	optional	1 Tag
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	optional	optional	0,5 Tage



Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	optional	optional	0,5 Tage
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	optional	optional	0,5 Tage
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	optional	optional	0,5 Tage
Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung	optional	optional	1 Tag
Den Mutigen gehört die Zukunft	optional	optional	1 Tag
Resilienz – Mentale Stärke und innere Kraft für Spitzenfunktionär:innen	optional	optional	1 Tag
Überzeugend auftreten und reden	optional	optional	1 Tag
Konstruktiver Umgang mit Konflikten	optional	optional	1 Tag
Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten	optional	optional	1 Tag
Auf den Punkt gebracht	optional	optional	1 Tag

NEU



5.2 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Basisseminare OÖ.

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Fachlich fit - Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft	jedenfalls <i>(verpflichtend innerhalb von 6 Monaten)</i>		2 Tage
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen - Vertiefung	jedenfalls	optional	1 Tag
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen - Vertiefung	jedenfalls	optional	1 Tag

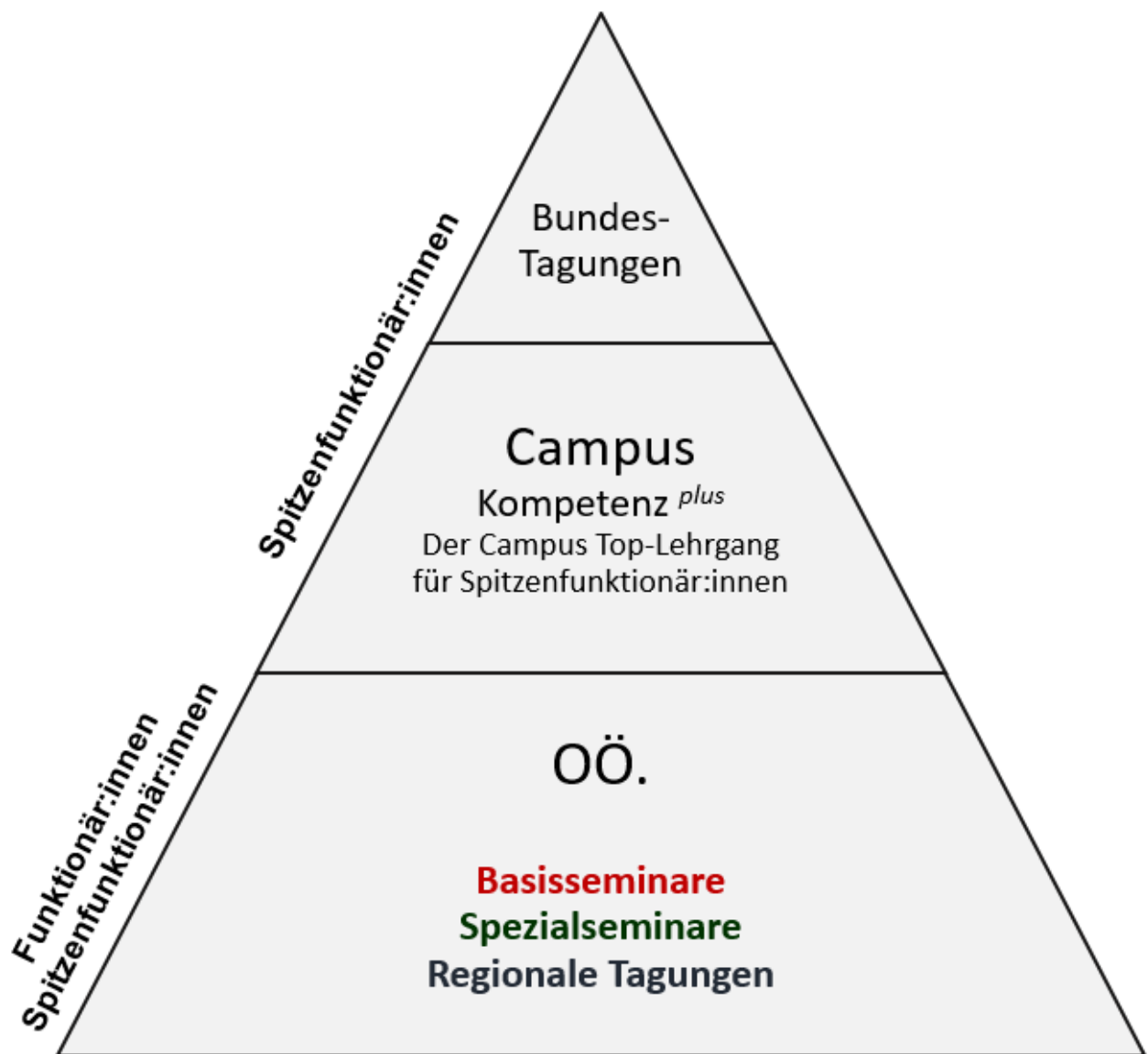


5.3 Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder – Spezialseminare OÖ.

WAS	Erste Periode	Folgeperiode	Dauer
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	optional	optional	1 Tag
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	optional	optional	1 Tag
Künstliche Intelligenz verstehen und sinnvoll nutzen NEU	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	optional	optional	0,5 Tage
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	optional	optional	0,5 Tage
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	optional	optional	1 Tag
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	optional	optional	0,5 Tage
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	optional	optional	0,5 Tage



6. Bildungsangebot 2027



6.1 Basisseminare OÖ. – Termine

Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Fachlich fit – Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft	Termin und Ort nach Bedarf Zweitagesseminar		9.00 - 16.00 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 19.01.2027	Online	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Samstag, 24.04.2027	Therme Geinberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Kreditgeschäft für Funktionär:innen – Vertiefung	Donnerstag, 16.09.2027	Bildungshaus Schloss Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Montag, 01.03.2027	Landhotel, Forsthof Sierning	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Samstag, 25.09.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Risikobeurteilung durch Funktionär:innen – Vertiefung	Dienstag, 23.11.2027	Online	8.30 - 16.30 Uhr



6.2 Spezialseminare OÖ. – Termine

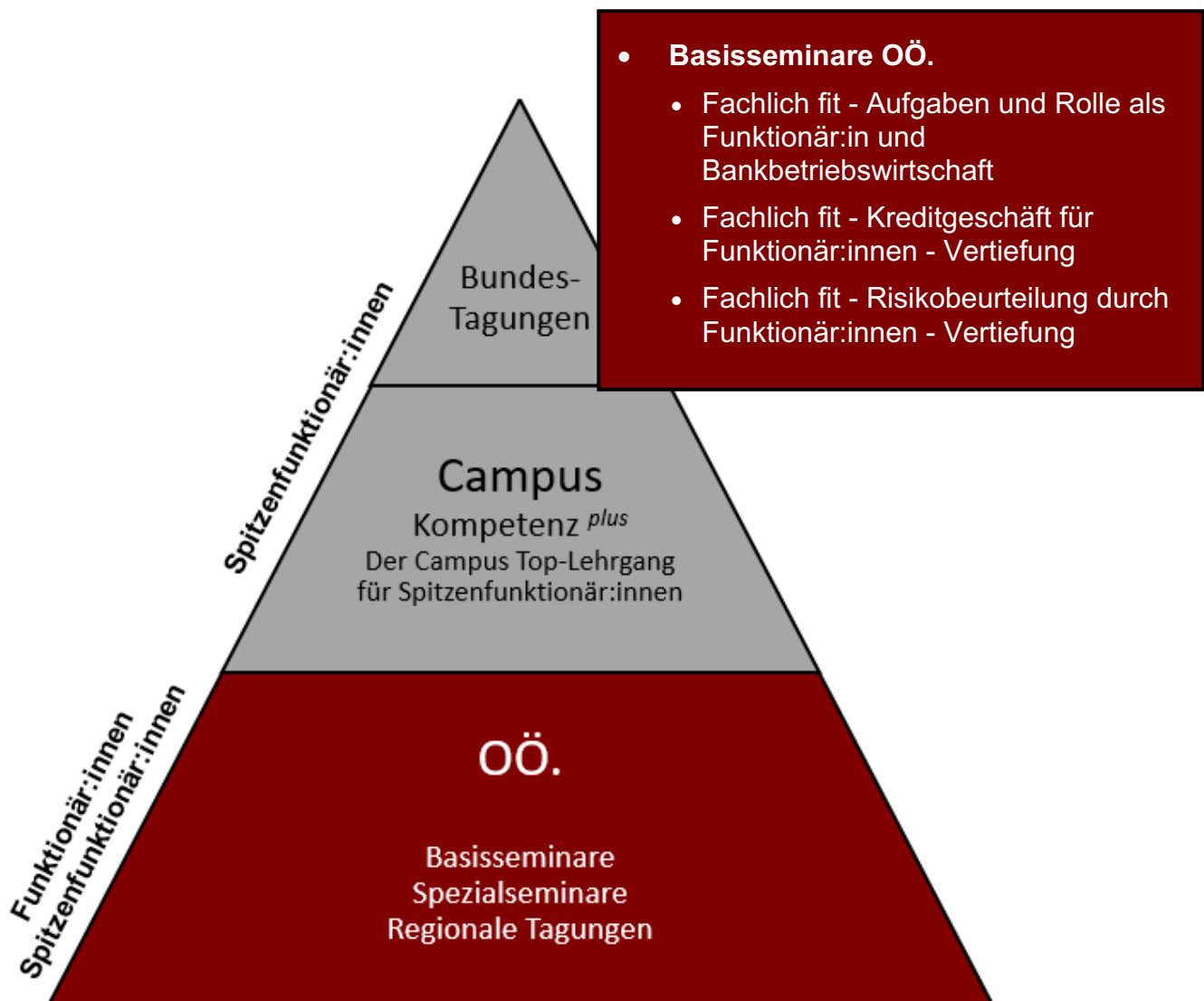
Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	Samstag, 30.01.2027	Therme Geinberg	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft	Dienstag, 12.10.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	Dienstag, 01.06.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung	Donnerstag, 11.11.2027	Raiffeisenbank in Ried i.L.	8.30 - 16.30 Uhr
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	Donnerstag, 15.04.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen	Donnerstag, 21.10.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
NEU Künstliche Intelligenz verstehen und sinnvoll nutzen	Dienstag, 13.04.2027	Bildungshaus Schloss Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
NEU Künstliche Intelligenz verstehen und sinnvoll nutzen	Montag, 20.09.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	Mittwoch, 10.02.2027	Raiffeisenbank in Ried i.L.	8.30 - 16.30 Uhr
Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat	Donnerstag, 02.12.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	Freitag, 16.04.2027	Raiffeisenbank in Grieskirchen	14.00 - 17.30 Uhr
Fachlich fit – Genossenschaftsrecht	Samstag, 20.11.2027	Online	8.30 - 12.00 Uhr
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	Dienstag, 26.01.2027	Online	18.30 - 21.30 Uhr
Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick	Freitag, 26.11.2027	Raiffeisenbank in Ried i.L.	14.00 - 17.30 Uhr
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	Donnerstag, 13.05.2027	Bildungshaus Schloss Puchberg	8.30 - 16.30 Uhr
Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis	Donnerstag, 07.10.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	Dienstag, 02.02.2027	Online	18.30 - 21.30 Uhr
Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen	Freitag, 22.10.2027	Raiffeisenbank in Grieskirchen	14.00 - 17.30 Uhr



Veranstaltung	Datum	Ort	Dauer
Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau	Freitag, 23.04.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	14.00 - 17.30 Uhr
Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung	Dienstag, 05.10.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Den Mutigen gehört die Zukunft	Montag, 03.05.2027	SPES Zukunftsakademie, Schlierbach	8.30 - 16.30 Uhr
NEU Resilienz – Mentale Stärke und innere Kraft für Spitzenfunktionär:innen	Donnerstag, 30.09.2027	Seminarhof Schleglberg, Rottenbach	8.30 - 16.30 Uhr
Überzeugend auftreten und reden	Montag, 03.05.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Konstruktiver Umgang mit Konflikten	Dienstag, 02.11.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten	Donnerstag, 11.03.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr
Auf den Punkt gebracht	Mittwoch, 07.04.2027	Bildungshaus Sankt Magdalena	8.30 - 16.30 Uhr
Auf den Punkt gebracht	Donnerstag, 14.10.2027	Parkhotel Stroissmüller, Bad Schallerbach	8.30 - 16.30 Uhr

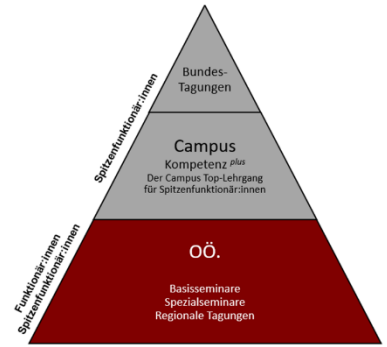


7. Basisseminare OÖ. Inhalte



Fachlich fit

Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft ⁽¹⁾



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend innerhalb von 6 Monaten nach der Neuwahl

Ziel:

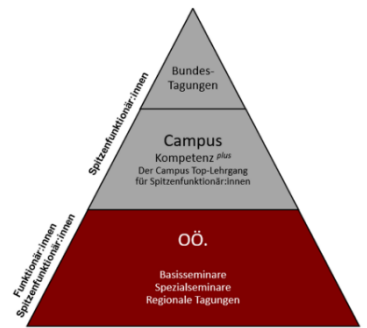
Ein bzw. eine neu gewählte Funktionär:in

- kennt die Anforderungen und das Rollenbild als Funktionär:in,
- lernt die Grundlagen über das Bankwesen kennen,
- versteht die Funktionsweise des Raiffeisen-Verbundes,
- kann die Aufgaben der Raiffeisenbank als Genossenschaftsbank nach dem System Raiffeisen erklären,
- erlangt Grundkenntnisse über wesentliche bankaufsichtsrechtliche Bestimmungen und des Genossenschaftsgesetzes,
- kann die Grundbegriffe aus dem Regel- und Risikobericht (Quartalsbericht) werten,
- erlangt Kenntnisse über die Grundlagen der Vermögens- und Erfolgsrechnung der Raiffeisenbank,
- lernt die Grundlagen des Kreditgeschäftes und die dazugehörigen regulatorischen Vorgaben kennen, versteht das Risikomanagementsystem und ist in der Lage, Risiken im Kreditgeschäft einzuschätzen und
- erhält einen Überblick über die weiterführenden Seminare.



Fachlich fit

Aufgaben und Rolle als Funktionär:in und Bankbetriebswirtschaft (2)



Inhalt:

- Überblick über das Bankwesen
- Aufbau des Raiffeisen-Verbundes – Know your structure – Raiffeisen-IPS
- Überblick und Grundbegriffe aus dem Bankenaufsichtsrecht und Genossenschaftsgesetz; wesentliche CRR/BWG-Ordnungsnormen; Organgeschäfte
- Aufgaben, Anforderungen und Rolle als Funktionär:in, Haftung als Funktionär:in, Fit & Proper-Richtlinie
- Kreditgeschäft Basis (Kreditarten und -sicherheiten) und Kreditrisikomanagement
- Regulatorische Vorgaben i.Z.m. Kreditgeschäft (u.a. Großkredite, GvK, FMA-Mindeststandard, IKS im Kreditgeschäft, NPL)
- Risikoeinschätzung bei Kreditzustimmungen
- Compliance und Geldwäsche – Ergänzung zum Selbststudium
- Grundbegriffe aus der Geschäftsentwicklung
- Aufbau des Jahresabschlusses einer Raiffeisenbank
- Wichtige bankbetriebswirtschaftliche und aufsichtsrechtliche Kennzahlen,
- EM-Anforderungen und -Quoten, SREP und Pufferregime
- Liquiditätskennzahlen (z.B. LCR, NSFR)
- Überblick Geschäfts- und Risikostrategie

Methode:	Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl:	max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer:	zweitägig
Kosten:	EUR 470,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung tagsüber, Raummiete, Technik – ohne Abendessen und Nächtigung)
Skripten:	EUR 30,--

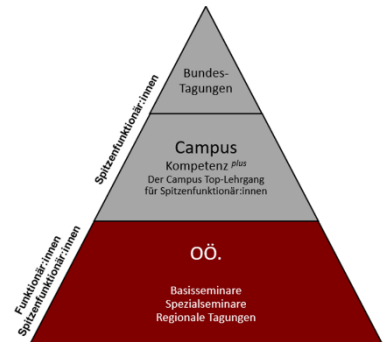
Trainerpool:

Mag. Michael Bruckmayer – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Ulrich Gritsch – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ
Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ
Helmut Kern MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Johannes Pernkopf – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Kreditgeschäft für Funktionär:innen - Vertiefung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend in der ersten Funktionsperiode

Ziel: Der/die Funktionär:in

- erlangt Kenntnisse über die Rahmenbedingungen, den Ablauf und den Risikobeurteilungsprozess sowie über das interne Kontrollsystem im Zusammenhang mit dem Kreditgeschäft,
- kann für Funktionär:innen relevante CRR/BWG-Regelungen im Bereich des Kreditgeschäftes erklären,
- hat einen Überblick über die Raiffeisen-Ratingmodelle und
- versteht die Auswirkung der Risikomanagement-Einstufung auf das Ergebnis der Raiffeisenbank.

Inhalt:

- CRR/BWG-Normen im Zusammenhang mit dem Kreditgeschäft (Großkredite, Organgeschäfte usw.)
- Aufsichtsrechtliche Erwartungen (FMA-Mindeststandard und FMA-Rundschreiben i.Z.m. Kreditgeschäft)
- Ablauf, Prozess und Kompetenzen bei Kreditentscheidungen
- Ratingverfahren und Risikosplitting im Kreditgeschäft
- Vertiefung bankmäßige Sicherheiten
- Überblick über Immobilienprojektfinanzierungen
- NPL-Quote und Abbaustrategie
- Risikoeinschätzung bei Kreditzustimmungen

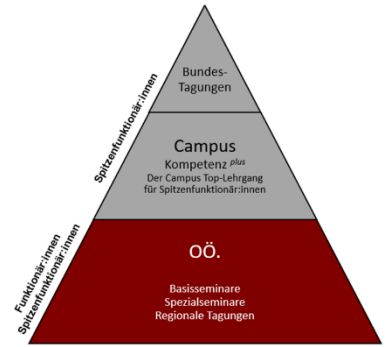
Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)
Skripten: EUR 20,--

Trainerpool:
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Christian Hable MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Gerald Prückl MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Risikobeurteilung durch Funktionär:innen - Vertiefung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Verpflichtend in der ersten Funktionsperiode

Ziel:

Der/die Funktionär:in kennt die Ergebnisse aus dem Regel- und Risikobericht. Nach dem Seminar kann der/die Funktionär:in

- die richtigen Schlüsse aus den Inhalten dieser Berichte ziehen,
- im Rahmen seiner Kontrollfunktion die erforderlichen Fragen stellen und
- maßgebliche CRR/BWG-Kennzahlen erklären und werten.

Inhalt:

- Relevante CRR/BWG-Kennzahlen (u.a. Eigenmittel, Liquidität)
- Geschäfts- und Risikostrategie
- Gesamtbankrisikosteuerung inkl. Risikotragfähigkeitsanalyse im Detail
- Entwicklung wichtiger Unternehmenskennzahlen
- Berichtswesen
- Benchmarks für die Raiffeisenbank
- Prüfungsansätze durch den Aufsichtsrat

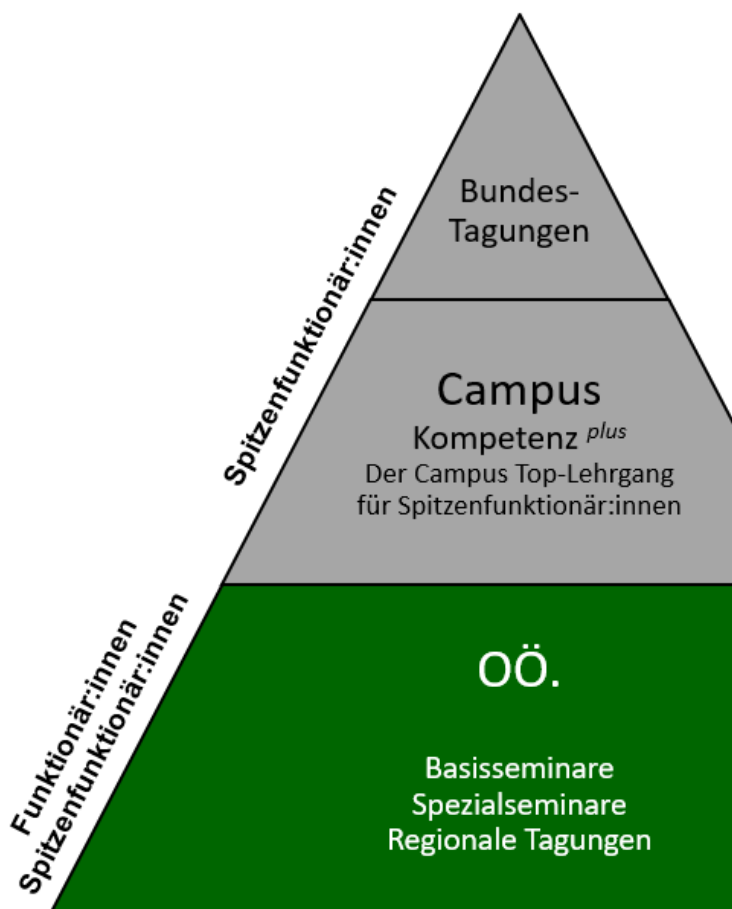
Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)
Skripten: EUR 20,--

Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



8. Spezialseminare OÖ. Inhalte



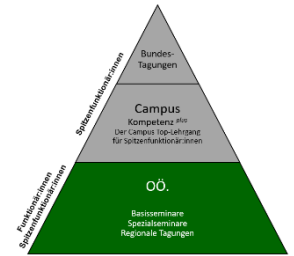
• Spezialseminare OÖ.

- Fachlich fit – Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft
- Fachlich fit – Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung
- Grundlagen und Beurteilung Immobilienprojektfinanzierungen
- Künstliche Intelligenz verstehen und sinnvoll nutzen **NEU**
- Praxistag: Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat
- Fachlich fit – Genossenschaftsrecht (halbtägig)
- Fachlich fit – Aufsichtsrecht im Überblick (halbtägig)
- Bankenaufsichtsrecht: Aus der Praxis - für die Praxis
- Fachlich fit – Volkswirtschaft für Funktionär:innen (halbtägig)
- Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau (halbtägig)
- Fachlich fit – Sitzungs- und Versammlungsgestaltung
- Den Mutigen gehört die Zukunft
- Resilienz – Mentale Stärke und innere Kraft für Spitzenfunktionär:innen **NEU**
- Überzeugend auftreten und reden
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten
- Auf den Punkt gebracht



Fachlich fit

Spezialthemen aus dem Kreditgeschäft



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- kennt die Rolle und Aufgabe im Zusammenhang mit Kreditzustimmungen,
- hat einen Überblick über die Kontrollmechanismen im Kreditgeschäft,
- kann die Einschätzung von Bonitäten komplexerer Kreditfälle vornehmen,
- kann Sicherheiten hinsichtlich Werthaltigkeit und Realisierbarkeit besser einschätzen und
- versteht die Aufgabe als Funktionär:in im Zusammenhang mit der laufenden Überwachung des Kreditgeschäftes.

Inhalt:

- Ablauf, Prozess und Kompetenzen bei Kreditentscheidungen
- Interne und externe Kontrollmechanismen
- Überblick über die bankmäßigen Sicherheiten
- Risikoeinschätzung bei Kreditzustimmungen
- Zusammensetzung der W-Note und der B-Note
- FMA-Mindeststandards für das Kreditgeschäft
- Überwachungsaufgaben des/der Funktionär:in im Kreditgeschäft

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

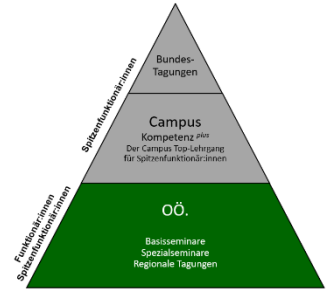
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Katharina Kern – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Christian Hable MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ
Gerald Prückl MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Grundbuchsrecht und Liegenschaftsbewertung



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt den Aufbau und die Bestandteile des Grundbuches kennen,
- kann die verschiedenen Arten der grundbücherlichen Eintragungen richtig deuten,
- kennt die verschiedenen Verfügungsbeschränkungen und Belastungen und
- lernt die Grundlagen der Liegenschaftsbewertung kennen.

Inhalt:

- Aufbau und Bestandteile des Grundbuches,
- Rechte und Belastungen im Grundbuch,
- Festbetrags- und Höchstbetragshypothek, Superädifikat, Baurecht,
- Reallasten, Ausgedinglasten,
- Wertbegriffe, Methoden und Aufbau eines Gutachtens,
- Behandlung der wichtigsten Einflussfaktoren für die Bewertung und
- Tipps für die Plausibilisierung von Gutachten

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.

Viktoria Auinger-Schrack LL.B – Raiffeisenverband OÖ.

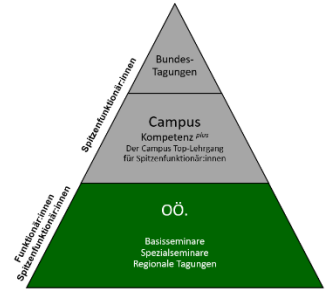
Mag. Gertrud Hofer – Real-Treuhand Immobilien Vertriebs GmbH

Christian Schönleitner, BA - Real-Treuhand Immobilien Vertriebs GmbH



Grundlagen und Beurteilung

Immobilienprojektfinanzierungen



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder -
Im Besonderen für Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt das Wesen und die Grundzüge einer Immobilienprojektfinanzierung kennen,
- kennt die wesentlichen Beurteilungskriterien,
- kann immobilientypische Risikosphären beurteilen und
- kennt die Strukturelemente einer Immobilienprojektfinanzierung.

Inhalt:

- Immobilienprojektfinanzierung versus Kommerzfinanzierung
- Risikosphären einer Immobilienprojektfinanzierung
- Prozess einer Immobilienprojektfinanzierung
- Strukturierung einer Immobilienprojektfinanzierung
- Typische Kennzahlen einer Immobilienprojektfinanzierung
- Prüfungshandlungen bei einer Immobilienprojektfinanzierung

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Martin Brandstätter B.A. – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Guido Schadek MBA – Raiffeisenlandesbank OÖ



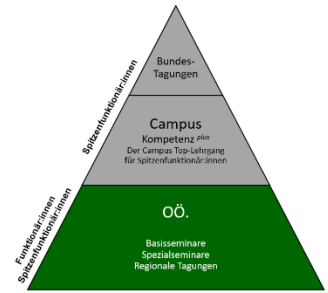
Künstliche Intelligenz

verstehen und sinnvoll nutzen

NEU

Zielgruppe:

Ehrenamtliche
Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder
Im Besonderen für
Spitzenfunktionär:innen



Ziel:

Dem/der Funktionär:in wird ein verständliches und praxisnahes Grundverständnis für Künstliche Intelligenz (KI) vermittelt. Die Teilnehmer:innen

- erhalten einen Überblick über zentrale Begriffe, aktuelle Entwicklungen und konkrete Anwendungsmöglichkeiten,
- erkennen die Chancen und Risiken von KI,
- lernen, mit Hilfe des Data Science Canvas (Vorlage zur Skizzierung von KI-Anwendungsfelder) eigene Anwendungsmöglichkeiten für ihre Aufsichtsfunktion strukturiert zu identifizieren und
- können erste Ideen für einen sinnvollen Einsatz von KI in ihrem Umfeld ableiten und
- erhalten einen Einblick in die KI-Aktivitäten bei Raiffeisen in OÖ.

Inhalt:

- Grundlagen und zentrale Begriffe rund um Künstliche Intelligenz (KI)
- Einordnung unterschiedlicher KI-Arten und aktueller Entwicklungen
- Chancen, Grenzen und Herausforderungen beim Einsatz von KI
- Best Practices aus Unternehmen und konkrete Einsatzmöglichkeiten
- Identifikation eigener Anwendungsfälle mit dem Data Science Canvas für die Aufsichtsfunktion
- Erfahrungsaustausch und Einblick in bestehende KI-Aktivitäten aus der Praxis bei der Raiffeisenbank

Methode:

Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele, Gruppenarbeiten

Teilnehmerzahl:

max. 20 Personen je Veranstaltung

Dauer:

ganztägig

Kosten:

EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

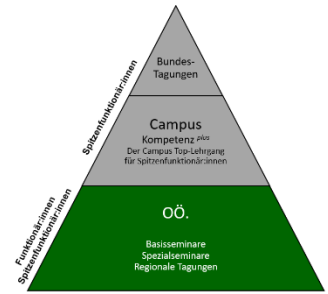
Trainerpool:

FH-Prof. Dr. Patrick Brandtner, BA MA MSc – FH Steyr
Experte aus der Raiffeisenlandesbank OÖ.



Praxistag:

Wirksame Prüfung durch den Aufsichtsrat



Zielgruppe: Vorsitzende des Aufsichtsrates und
Vorsitzende des Prüfungsausschusses
Mitglieder des Prüfungsausschusses

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen Überblick über aktuelle aufsichtsrechtliche Themen,
- wird über die aktuelle finanzielle und wirtschaftliche Situation der RBG OÖ. informiert und
- wird in Workshop-Form noch mehr mit einer wirksamen Prüfung anhand des Prüfungskataloges für den Aufsichtsrat befähigt. Der Erfahrungsaustausch steht im Vordergrund.

Inhalt:

- Neues aus dem Aufsichtsrecht
- Überblick über die finanzielle und wirtschaftliche Situation der RBG OÖ.
- Praktische Arbeit mit dem Prüfungskatalog
- Erfahrungsaustausch

Methode: Vortrag, Gruppenarbeiten, Workshop
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Kosten: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

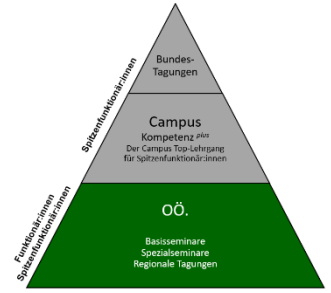
Trainer:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Josef Hofmaninger – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Genossenschaftsrecht



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder –
im Besonderen Spitzenfunktionär:innen

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- versteht den Rechtsaufbau in genossenschaftsrechtlichen Angelegenheiten und erlangt einen tiefgehenden Einblick in Genossenschaftsgesetz, Satzung und Geschäftsordnungen,
- kennt die Aufgabenabgrenzung zur Tätigkeit der Geschäftsleiter,
- kennt die Rolle des ehrenamtlichen Vorstandes und Aufsichtsrates als Arbeitgeber und
- kann praktische Fälle eigenständig lösen.

Inhalt:

- Funktionsweise einer Genossenschaftsbank
- Satzung und Geschäftsordnungen der Raiffeisenbank
- Aufgaben und Verantwortung der Miteigentümerversammlungen
- Abgrenzung zu den Aufgaben der Geschäftsleiter:innen
- Gesetzliche und satzungsmäßige Bestimmungen bei der Abwicklung von General- und Delegiertenversammlungen
- Der ehrenamtliche Vorstand und Aufsichtsrat als Arbeitgeber
- Der hauptberufliche Vorstand

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Seminarpauschale: EUR 150,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

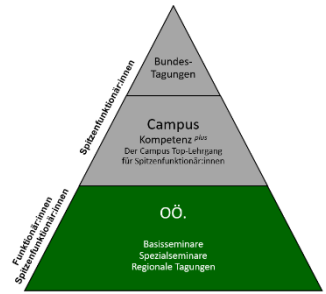
Trainer:

Mag. Michael Bruckmayer – Raiffeisenverband OÖ.
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.



Fachlich fit

Aufsichtsrecht im Überblick



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder - im Besonderen Spitzenfunktionär:innen von Vorstand und Aufsichtsrat

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen kompakten Überblick über Zielsetzung und die Änderungen im Zusammenhang mit dem Basler-Regelwerk,
- kann die wesentlichsten Bestimmungen aus CRR und BWG erklären,
- kennt die Auswirkungen der einzelnen Bereiche für die eigene Raiffeisenbank sowie für die Kredit- und Finanzinstitute.

Inhalt:

- Gesamtüberblick Aufsichtsrecht
- Eigenmittelbestimmungen – inkl. SREP und Pufferregime
- Großkredite
- Organgeschäfte
- Liquiditätsbestimmungen - Überblick
- Corporate Governance

Methode: Vortrag, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Seminarpauschale: EUR 150,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

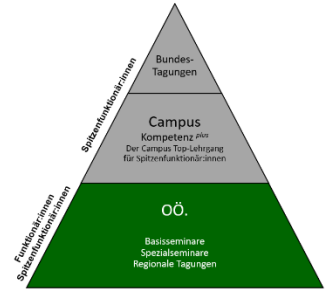
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



Bankenaufsichtsrecht:

Aus der Praxis - für die Praxis



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder - im Besonderen Spitzenfunktionär:innen von Vorstand und Aufsichtsrat

Hinweis: **Das Durcharbeiten der WBTs „Gesamtbanksteuerung 1 und 2“ wird empfohlen.**

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt die Grundzüge der Aufsichtsarchitektur kennen,
- erlangt tiefergehende Kenntnisse in wesentliche Bestimmungen aus CRR und BWG
- versteht die Zusammenhänge und die Auswirkungen aus den Basler-Bestimmungen auf die Raiffeisenbank,
- erlangt Kenntnisse über FMA-Mindeststandards und FMA-Rundschreiben und
- kann Beispiele aus der Praxis eigenständig bearbeiten.

Inhalt:

- Überblick über die Aufsichtsarchitektur
- Konzessionsumfang einer Raiffeisenbank
- Eigenmittelbestimmungen (inkl. Raiffeisen-IPS)
- Großkredite und Organgeschäfte
- Governance
- Interne Revision und Internes Kontrollsystem
- FMA-Mindeststandards
- Liquiditätsbestimmungen
- DORA (Digital Operational Resilience Act)

Methode: Vortrag, Diskussion, Fallbeispiele
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Seminarpauschale: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

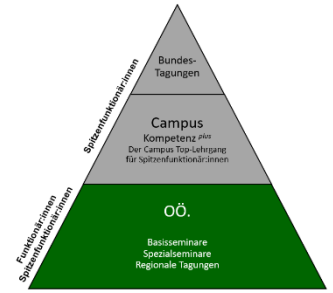
Trainerpool:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Mag. Hermann Freund – Raiffeisenlandesbank OÖ
Mag. Andrea Hofmair – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Volkswirtschaft für Funktionär:innen



Zielgruppe: Ehrenamtliche Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erlangt Kenntnisse über die wesentlichsten volkswirtschaftlichen Grundbegriffe,
- kann volkswirtschaftliche Entwicklungen und Kennzahlen richtig werten,
- kennt die Aufgaben von Geld- und Notenbanken,
- versteht die Wirkungsweise der Gestaltung der Zinspolitik und
- kann daher bei Diskussionen fachkundig argumentieren.

Inhalt:

- Volkswirtschaftliche Grundbegriffe und Zusammenhänge
- Konjunkturzyklen
- Bruttoinlandsprodukt (BIP)
- Staatsverschuldung
- Inflation – Deflation
- Aufgabe von Geld- und Notenbanken
- Zinspolitik

Empfehlung: Bearbeitung des WBTs „Volkswirtschaft“ vor Besuch des Seminars
Methode: Vortrag, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: **halbtägig**
Kosten: EUR 150,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

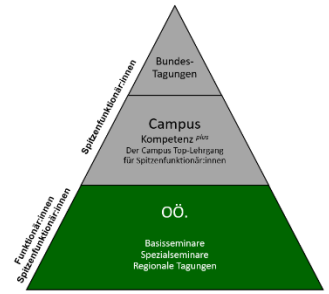
Trainerpool:

Mag. Bettina Hametner – Raiffeisenlandesbank OÖ.

Mag. Uli Krämer – KEPLER-FONDS Kapitalanlagegesellschaft m.b.H.



Meine Rolle als Sprengelobmann/-frau



Zielgruppe: Sprengelobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erhält einen Überblick über die satzungsmäßig und geschäftsordnungsmäßig vorgeschriebenen Aufgaben als Sprengelobmann/-frau,
- lernt den praktischen Umgang seiner Tätigkeit näher kennen,
- erhält Tipps für die Aufgaben und
- zieht einen hohen Nutzen aus dem Erfahrungsaustausch.

Inhalt:

- Überblick über die satzungsmäßigen und geschäftsordnungsmäßigen Aufgaben als Sprengelobmann/-frau
- Arbeit mit den Delegierten
- Praktische Tipps und Erfahrungsaustausch

Methode: Workshop und Erfahrungsaustausch

Dauer: **halbtägig**

Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung

Seminarpauschale: EUR 150,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

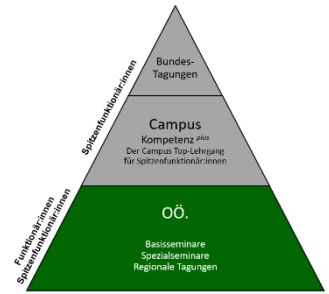
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.

Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ



Fachlich fit

Sitzungs- und Versammlungsgestaltung



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt die Prozessschritte einer Sitzung und einer Versammlung kennen,
- kennt den rechtlichen Rahmen für General- und Sprengelversammlungen,
- lernt nützliche Tipps zur professionellen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Sitzungen und Versammlungen kennen und
- erlangt durch die Vorstellung und Diskussion von Best-Practice-Beispielen Anregungen für den Einsatz in seiner Raiffeisenbank.

Inhalt:

- Sach- und Beziehungsebene in der Kommunikation
- Die Besprechung als Prozess
- Planung von Sitzungen und Versammlungen
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von General- und Sprengelversammlungen
- Rechtliche Rahmenbedingungen für General- und Sprengelversammlungen
- Moderationswerkzeuge
- Erfahrungsaustausch

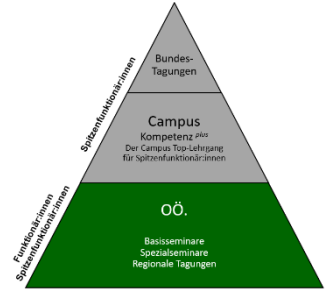
Methode: Theorieinput, Einzel- u. Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, Diskussion
Teilnehmerzahl: max. 20 Personen je Veranstaltung
Dauer: ganztägig
Seminarpauschale: EUR 235,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.
Dr. Alexandra Kaar – Raiffeisenlandesbank OÖ



Den Mutigen gehört die Zukunft



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv.,
Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- wird ermutigt und befähigt, nicht in Problemen, sondern in Lösungen zu denken,
- lernt die Zielsetzung mittels der SMART-Methode kennen,
- bekommt ein erprobtes Methodenset, wie Veränderungen im Zusammenhang mit der Funktionärstätigkeit als Chance gesehen werden können,
- bekommt Lust auf Veränderungen und sieht Veränderungen positiv,
- erkennt die Kraft einer gut funktionierenden Zusammenarbeit und
- erhält Einblick in die Chancen und Risiken der Künstlichen Intelligenz.

Inhalt:

- Wie mache ich aus Problemen kreative Lösungen?
- Von der Idee zur gelebten Umsetzung.
- Strategiemethoden einmal anders. Intuition nutzen und aktivieren
- Ziele mit der SMART-Methode setzen.
- Die Kraft der Zusammenarbeit nutzen – together we are better.
- Künstliche Intelligenz: Chance oder Risiko?

Methode: Trainerinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Erfahrungslernen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 18 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

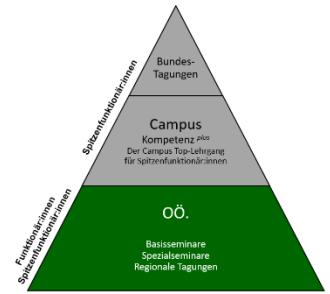
Trainer:

Dr. Georg Karigl – Mensch in Bewegung



Resilienz – Mentale Stärke und innere Kraft für Spitzenfunktionär:innen

NEU



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel: Der/die Spitzenfunktionär:in

- lernt die Phasen herausfordernder Veränderungen und Krisen kennen,
- setzt sich mit dem Resilienzkonzept und den Resilienzfaktoren auseinander,
- entwickelt Tools für mehr mentale Stärke und Widerstandskraft, um so Herausforderungen und Krisen besser meistern zu können und
- probiert wirksame Methoden zur Selbst- und Emotionsregulation.

Inhalt:

- Resilienz und die 12 Resilienz-Faktoren
- Persönlicher Self-Check zu den 12 Resilienz-Faktoren Online-Resilienz-Check® (Aschauer & Hofer, 2016): Was sind Ihre starken Resilienzfaktoren?
- Wann ist Resilienz gefordert: Umgang mit täglichen Stress-Faktoren und proaktives Gestalten von Veränderungen und Krisen
- Strategien zur Stärkung der mentalen Stärke, der Veränderungskompetenz und der Krisen-Robustheit
- Kennenlernen und Ausprobieren wirksamer Methoden zur Selbst- und Emotionsregulation, zum Abschalten und zum Regenerieren, zum Aufbau mentaler innerer Stärke.

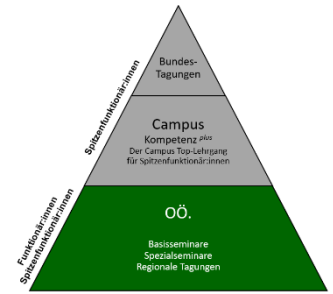
Methode: Theorieinput, Self-Checks, Einzel- und Gruppenreflexionen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Mag. Anneliese Aschauer – Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung, Psychologische Praxis und Coaching



Überzeugend auftreten und reden



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- kennt die verschiedenen Arten, Zielsetzungen und den Aufbau von Reden,
- ist in der Lage, Reden und Statements auch mit kurzer Vorbereitungszeit halten bzw. abgeben zu können,
- bringt Botschaften und auch komplexe Inhalte auf den Punkt und
- erlangt Selbstsicherheit für die nächsten Auftritte.

Inhalt:

- Verständlichkeit in der Rede
- Aufbau und Dramaturgie
- Komplexe Inhalte auf den Punkt bringen
- Tipps für einen überzeugenden und selbstsicheren Auftritt
- Praktische Übungen mit stressfreier Videoanalyse (jeder Teilnehmer erhält einen Stick von seinem Auftritt)

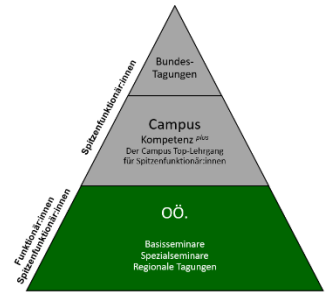
Methode: Theorieinput, Erfahrungsaustausch, Übungen
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 10 Personen je Veranstaltung
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

DDr. Paul Eiselsberg – Kommunikationstrainer und Unternehmensberater



Konstruktiver Umgang mit Konflikten



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- lernt verschiedene Persönlichkeitstypen und deren Verhalten im Konfliktfall kennen,
- ist in der Lage, Konflikte rechtzeitig zu erkennen,
- kennt die verschiedenen Arten von Konflikten,
- kann neue und konstruktive Lösungsmöglichkeiten in Konfliktsituationen aufzeigen und
- erkennt, dass jeder Konflikt auch Chancen verbirgt, welche zu nutzen sind.

Inhalt:

- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Konfliktarten
- Warnsignale für Konflikte
- Konfliktgespräche erfolgreich führen
- Herbeiführen von Veränderungen

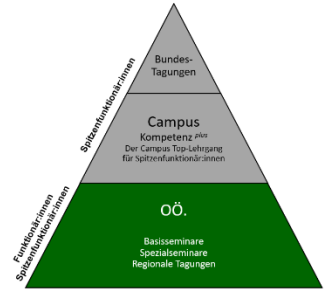
Methode: Theorieinput, Gruppenarbeiten, Erfahrungsaustausch, Rollenspiele
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Dr. Peter Hofer – Selbstständiger Trainer und Berater
Franz Gessl – Raiffeisenverband OÖ.



Erfolgreich führen in schwierigen Zeiten



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- erwirbt aktuelle Kenntnisse über die Instrumente einer professionellen Führung in schwierigen Zeiten,
- lernt unterschiedliche Bausteine von Leadership kennen,
- kennt Maßnahmen zur Entwicklung einer zukunftsorientierten und krisenresistenten Führungskultur,
- kann persönliches Führungswissen ausbauen und berufsbiografische Führungskompetenz anreichern und
- erhält wertvolle Praxistipps für die Funktionärstätigkeit.

Inhalt:

- Strukturelle, personale und interpersonale Aspekte professioneller Führungsarbeit
- Zentrale Kennzeichen und Potenziale resilienter Führungspersönlichkeiten
- Effektive Kompetenzen von Funktionären zur Bewältigung schwieriger Herausforderungen
- Konzepte und Aktivitäten zur Entwicklung einer erfolgreichen Führungskultur
- Analyse konkreter Erfahrungen mit Führungssituationen

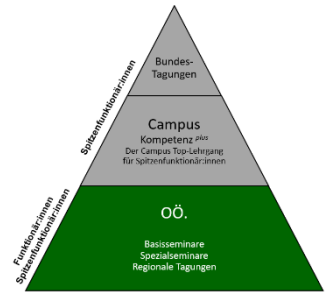
Methode: Trainerinputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussion
Dauer: ganztägiger Workshop
Teilnehmerzahl: max. 16 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 12
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Prof. i.R. Mag. Dr. Gerhard Niedermair – Johannes Kepler Universität Linz



Auf den Punkt gebracht



Zielgruppe: Obmann/Obfrau, Obmann-/Obfrau-Stv., Aufsichtsratsvorsitzende, Aufsichtsratsvorsitzende-Stv., Ortsobleute

Ziel:

Der/die Funktionär:in

- hat schon Erfahrung im rhetorischen Bereich und wird als Funktionär:in oft stark gefordert,
- ist in der Lage, in emotionalen Gesprächssituationen den richtigen Ton zu finden,
- lernt spontane Fragen korrekt, kurz und prägnant zu beantworten,
- kann Aussagen auf das Wesentliche beschränken und in kurzen Worten auf den Punkt bringen und
- erlangt Sicherheit im Umgang mit schwierigen Kommunikationssituationen.

Inhalt:

- Umgang in emotionalen Gesprächssituationen
- Bewusster wahrnehmen, aktiv zuhören und konkret reagieren
- Redemodelle kennenlernen, um auf den Punkt zu kommen
- Tipps für schwierige Frage- und Diskussionssituationen bekommen

Methode: Trainerinputs, Erfahrungslernen und praktisches Üben mit konkretem Feedback

Dauer: ganztägiger Workshop

Teilnehmerzahl: max. 12 Personen je Veranstaltung; Mindestteilnehmerzahl: 10

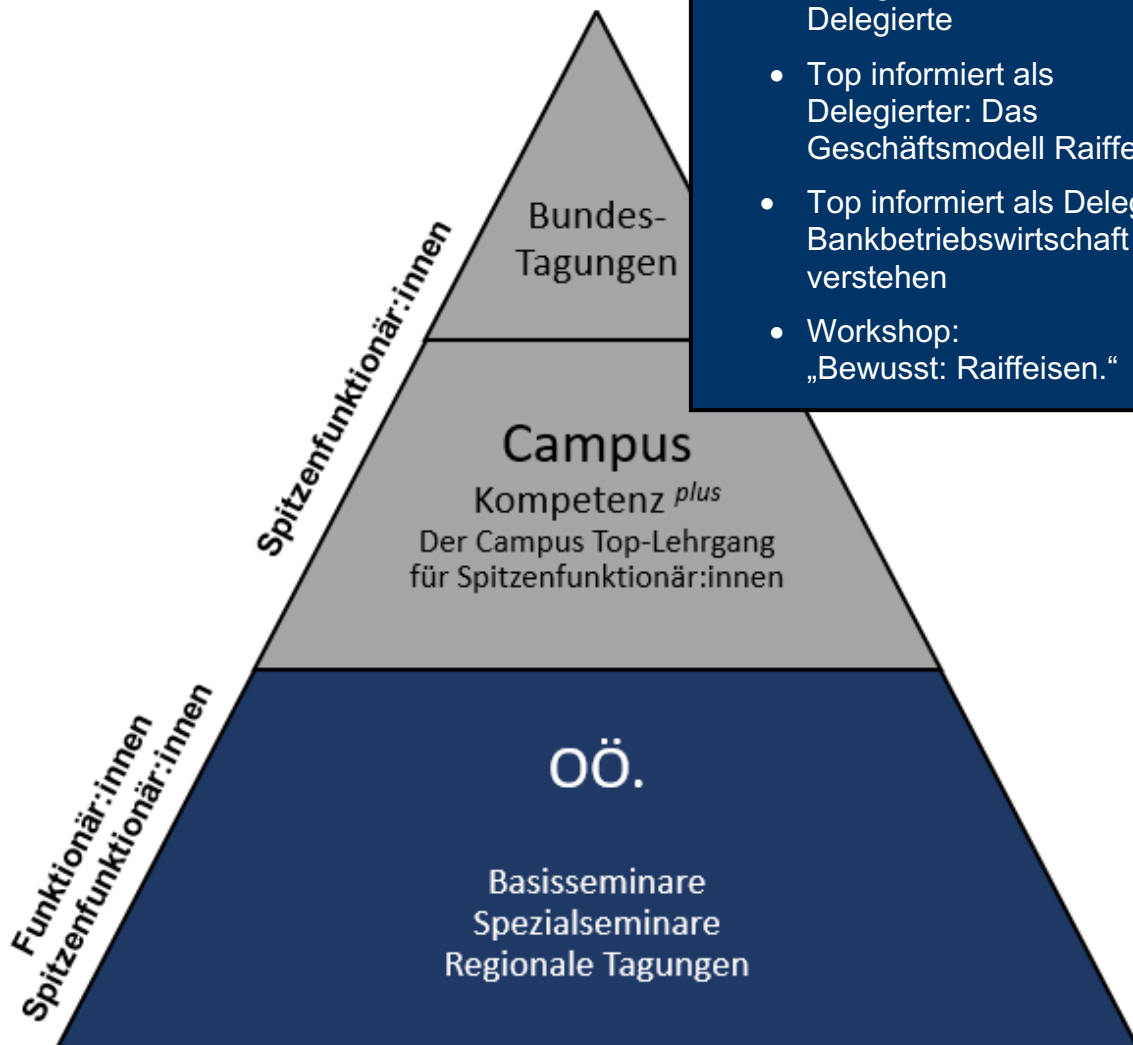
Seminarpauschale: EUR 460,-- (inkl. Unterlagen, Verpflegung, Raummiete, Technik)

Trainer:

Wolfgang Stanek – Selbstständiger Trainer und Berater



9. Regionale Tagungen OÖ.



• Regionale Tagungen OÖ.

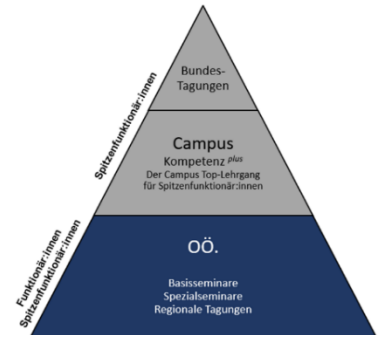
- Netzwerktreffen **NEU**
Schüler:innengenossenschaften
- Informationstagungen 2027
- Informationsabend für Miteigentümervereine:innen und Delegierte
- Top informiert als Delegierter: Das Geschäftsmodell Raiffeisen
- Top informiert als Delegierter: Bankbetriebswirtschaft besser verstehen
- Workshop: „Bewusst: Raiffeisen.“



Netzwerktreffen

Schüler:innengenossenschaften

NEU



Zielgruppe: Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder einer Schüler:innengenossenschaft, Begleitprofessor:innen, interessierte Pädagog:innen und Schüler:innen der Sekundarstufe II von oö. Schulen

Ziel:

Der/die Teilnehmer:in

- interessiert sich für das Thema Genossenschaft oder ist selbst bereits in einer Schüler:innengenossenschaft engagiert,
- lernt den Aufbau und Funktionsweise einer eingetragenen Genossenschaft kennen,
- ist interessiert am Konzept einer Schüler:innengenossenschaft und
- profitiert vom stattfindenden Erfahrungsaustausch.

Inhalt:

- Vorstellung des Aufbaues einer Genossenschaft
- Vorstellung des Konzeptes einer Schüler:innengenossenschaft
- Erfahrungsberichte Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder von Schüler:innengenossenschaften
- Erfahrungsaustausch und Netzwerk teilnehmender Pädagog:innen
- Besichtigung einer Raiffeisen-Genossenschaft

Dauer: 4 Stunden

Methode: Input, Diskussion, Erfahrungsaustausch

Teilnehmerzahl: max. 30 Personen

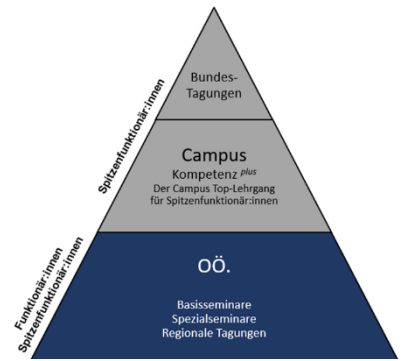
Ort: wird bekannt gegeben

Kosten: keine Kostenverrechnung

Trainerpool: Franz Gessl, Raiffeisenverband OÖ.
Marion Pammer BA, Raiffeisenverband OÖ.



Informationstagungen für Spitzenfunktionäre 2027



Zielgruppe: Obleute einschließlich Ortsobleute, Aufsichtsratsvorsitzende bei hauptberuflichem Vorstand und Spitzenfunktionär:innen laut Bildungsrichtlinie mit einer Bilanzsumme > 300 MioEUR.

Erfordernis: jährlich

Ziel:

Ziel dieser Informationstagungen ist die Übermittlung aktueller geschäftspolitischer Themen der Raiffeisenbankengruppe durch die Raiffeisenlandesbank OÖ AG sowie die Behandlung genossenschaftlicher Themen und Revisionsausrichtungen durch den Raiffeisenverband OÖ.

Nach der Tagung sind die Teilnehmer mit dem Wissensstand top aktuell und können im Rahmen ihrer Funktionärstätigkeit argumentieren.

Inhalt:

- Geschäftspolitische Zielsetzungen der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.
- Aktuelle genossenschaftliche Themen
- Überblick über die finanzielle und wirtschaftliche Situation der Raiffeisenbanken in OÖ.
- Aspekte aus der Revision
- Rahmenprogramm

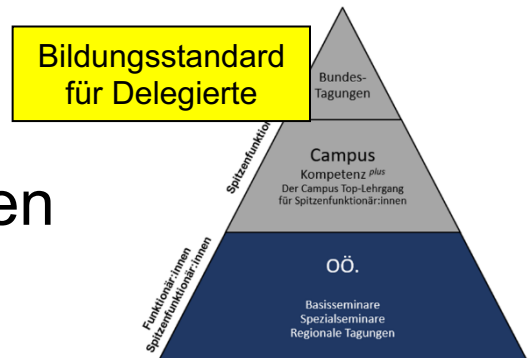
Methode: Vortrag, Diskussion
Dauer: 1 ½ tändig bzw. eintägig
Teilnehmerzahl: max. 55 Personen je Veranstaltung
Ort: Bildungshaus Sankt Magdalena
Kosten: keine Kostenverrechnung

Trainer:

Präsident Ing. Volkmar Angermeier
GD Mag. Reinhard Schwendtbauer
Gen.Anwalt ÖkR Walter Lederhilger
Verbandsdirektor WP Dr. Norman Eichinger



Informationsabend für Miteigentümerversreter:innen und Delegierte



Zielgruppe: Alle Miteigentümerversreter:innen und Delegierte

Erfordernis: jährlich

Ziel:

Ziel dieses Informationsabends ist die Übermittlung aktueller Themen der Raiffeisenbankengruppe durch die Spitzenvertreter der Raiffeisenlandesbank OÖ AG und des Raiffeisenverbandes OÖ.

Inhalt:

- Geschäftspolitische Zielsetzungen der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.
- Aktuelle Informationen für Miteigentümerversreter:innen und Delegierte
- Globalüberblick über die geschäftliche, finanzielle und wirtschaftliche Situation der Raiffeisenbankengruppe in OÖ.

Dauer: Abendveranstaltung

Methode: Vortrag

Teilnehmerzahl: keine Limitierung

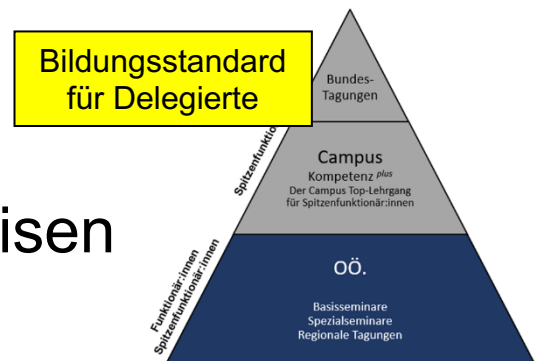
Ort: Forum der Raiffeisenlandesbank OÖ AG

Kosten: keine Kostenverrechnung



Top informiert als Delegierter:

Das Geschäftsmodell Raiffeisen



Zielgruppe: Delegierte, welche **keine** Funktion im ehrenamtlichen Vorstand oder Aufsichtsrat innehaben

Erfordernis: Bei Bedarf

Ziel:

Ziel dieser Informationsveranstaltung ist es, den Delegierten einen Überblick über das Bankwesen in Österreich und im Besonderen über den Aufbau der Raiffeisenbankengruppe in Österreich zu geben. Ferner wird auf die Besonderheit einer Genossenschaftsbank sowie auf die Wertewelt von Raiffeisen eingegangen.

Inhalt:

- Das Bankwesen in Österreich
- Die Raiffeisenbankengruppe Österreich
- Funktionsweise einer Genossenschaftsbank
- Aufgaben der Delegierten
- Raiffeisen und seine Werte
- Aktuelle Themen

Dauer: 2 Stunden

Methode: Vortrag und Diskussion

Teilnehmerzahl: Individuell – nach räumlicher Situation

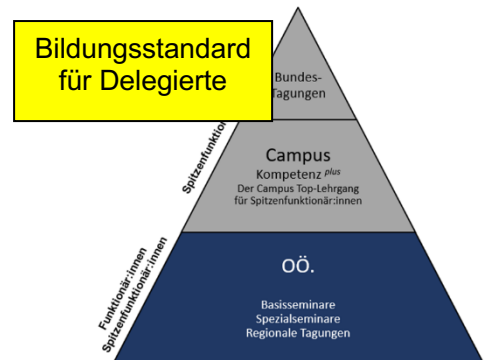
Ort: Inhouse bzw. dezentral

Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)

Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



Top informiert als Delegierter: Bankbetriebswirtschaft besser verstehen



Zielgruppe: Delegierte, welche **keine** Funktion im ehrenamtlichen Vorstand oder Aufsichtsrat innehaben

Erfordernis: Bei Bedarf

Ziel: Ziel dieser Informationsveranstaltung ist es, den Delegierten einen Überblick über den Aufbau eines Jahresabschlusses und wichtiger Kennzahlen einer Raiffeisenbank zu geben. Darüber hinaus wird auf die Gesamtbankrisikosteuerung sowie auf das Einlagensicherungssystem einer Raiffeisenbank eingegangen.

Inhalt:

- Aufbau des Jahresabschlusses einer Raiffeisenbank
- Ausgewählte Bankkennziffern aus Betriebswirtschaft und Aufsichtsrecht
- Gesamtbankrisikosteuerung im Überblick
- Einlagensicherung
- Aktuelle Themen

Dauer: 2 Stunden

Methode: Vortrag und Diskussion

Teilnehmerzahl: Individuell – nach räumlicher Situation

Ort: Inhouse bzw. dezentral

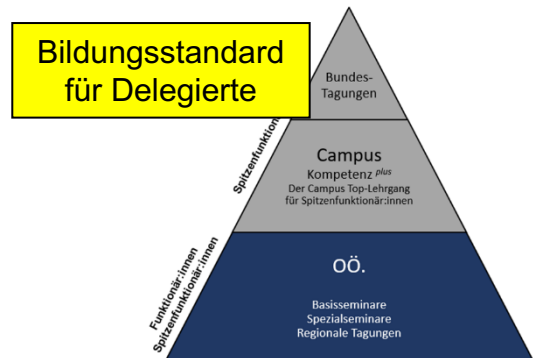
Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)

Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



Workshop

„Bewusst: Raiffeisen.“



Zielgruppe: Funktionär:innen und Delegierte
von Raiffeisenbanken

Erfordernis: Bei Bedarf auch gemeinsam mit Mitarbeiter:innen

Ziel: Der Workshop „Bewusst: Raiffeisen.“ wurde anlässlich des Jubiläumsjahres 2018 – „200 Jahre Friedrich Wilhelm Raiffeisen“ konzipiert. Mit Blick auf Raiffeisen in Österreich, aber auch ganz konkret auf die jeweiligen entwickelten Besonderheiten vor Ort soll der Workshop dazu beitragen, die Funktionär:innen und Delegierte noch mehr für die Idee und das Erlebnis „Raiffeisen“ zu begeistern.

Inhalt:

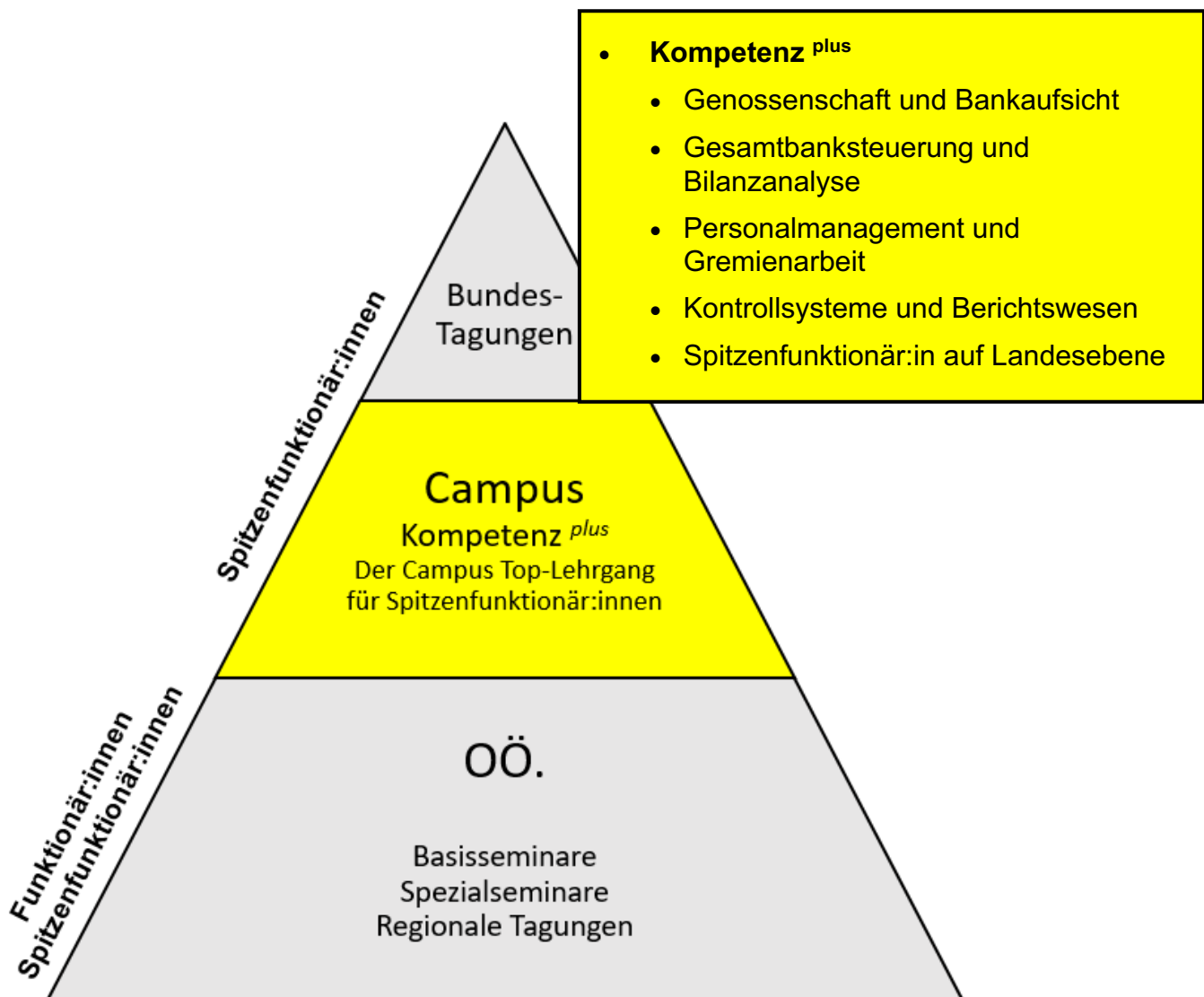
- Ergebnisse der Vorab-Befragung durch die Teilnehmer
- Videos
- Ergebnisse ÖRV-Umfrage
- Die Raiffeisenbank auf dem Weg in die Zukunft
- Konkrete Maßnahmen

Dauer: 4 Stunden
Methode: Workshop
Teilnehmerzahl: Mind. 12 bis max. 20 Teilnehmer
Ort: Inhouse bzw. dezentral
Kosten: Pauschale EUR 500,-- (ohne Verpflegung)
Koordination: Franz Gessl und Helmut Kern MBA



10. Kompetenz^{plus}

Campus - Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen



Kompetenz ^{plus}

Campus - Lehrgang für Spitzenfunktionär:innen

Seminar	Inhaltliche Schwerpunkte	Zeit und Ort	Kosten
Modul 1: Genossenschaft und Bankaufsicht 1,5 Tage	• Zentrale Bestimmungen des GenG, BWG und europäischen Bankenaufsichtsrechts • Zusammenspiel von Leitungsorgan, interner und externer Revision • Aufbau der Raiffeisen Bankengruppe und Verbundstrukturen (know your structure) • Positionierung als Genossenschaft	04.02.–05.02.2027: Bildungshaus St. Magdalena, OÖ 25.02.-26.02.2027: Hotel Königsgut, SBG 09.04.-10.04.2027: Gasthaus Sattlerwirt, TIR 13.05.-14.05.2027: Raiffeisen Campus, WIEN 10.09.-11.09.2027: Hotel Balance, KTN	Euro 975,- (USt-frei)
Modul 2: Gesamtbanksteuerung und Bilanzanalyse 1,5 Tage	• Gesamtbanksteuerung: Rendite-Risiko-Management • Kennzahlen der Geschäfts- und Kapitalstruktur • Kennzahlen der Erfolgsrechnung	29.01.-30.01.2027: Scheiblhofer THE RESORT, BGLD 01.04.-02.04.2027: Hotel Gasthof Gastagwirt, SBG 05.08.-06.08.2027: Raiffeisen Campus, WIEN 01.10.-02.10.2027: Riegersburg, STMK 26.11.-27.11.2027: Bildungshaus St. Magdalena, OÖ	Euro 975,- (USt-frei)
Modul 3: Personalmanagement und Gremienarbeit 1,5 Tage	• Auswahl, Bestellung und Abberufung von Funktionär:innen und Geschäftsleiter:innen • Geschäftsleiter:innen-Dienstverträge und Vergütungspolitik nach CRD IV • Vereinbarung und Kontrolle strategischer Ziele im Zielvereinbarungsgespräch • Professionelle Gestaltung von Gremienarbeit	05.03.-06.03.2027: Riegersburg, STMK 18.03.-19.03.2027: Raiffeisen Campus, WIEN 10.06.-11.06.2027: Hotel Königsgut, SBG 27.08.-28.08.2027: Gasthaus Sattlerwirt, TIR 03.12.-04.12.2027: Scheiblhofer THE RESORT, BGLD	Euro 975,- (USt-frei)
Modul 4: Kontrollsysteme und Berichtswesen 1,5 Tage	• Risikosysteme und -instrumente • Internes Kontrollsystem (IKS), Compliance und Geldwäscheprävention • Berichtswesen und signalorientierte Interpretation • Kreditgeschäft: Rahmenbedingungen und Prüfungsaufgaben als Spitzenfunktionär:in	25.03.-26.03.2027: Raiffeisen Campus, WIEN 25.06.-26.06.2027: Hotel Balance, KTN 09.07.-10.07.2027: Hotel Schachner, NÖ 14.10.-15.10.2027: Hotel Königsgut, SBG 10.12.-11.12.2027: Hotel Schachner, NÖ	Euro 975,- (USt-frei)

Anmeldungen von Spitzenfunktionär:innen zu diesem Campus-Lehrgang sind über den/ die Bildungsverantwortliche/n in der Raiffeisenbank vorzunehmen.



11. Trainer:innenleitbild

Der Raiffeisenverband Oberösterreich und die Raiffeisenlandesbank OÖ. AG bieten im Rahmen ihres Dienstleistungsangebotes unter anderem ein Aus- und Weiterbildungsprogramm für die ehrenamtlichen Funktionär:innen der Raiffeisenbanken an.

Im Rahmen von Bildungsveranstaltungen trägt ein:e Trainer:in maßgeblich zur Wissens- und Kompetenzerweiterung der Funktionär:innen bei. Von Trainer:innen werden folgende Voraussetzungen erwartet:

- Der Aufbau einer Raiffeisenbank als Kreditgenossenschaft sowie generell das System „Raiffeisen“ ist bekannt. Der/ die Trainer:in identifiziert sich mit der Idee und den Werten von F.W. Raiffeisen und mit der Zielgruppe der ehrenamtlichen Funktionär:innen.
- Der/ die Trainer:in kommt aus der Praxis, verfügt über aktuelles Fachwissen und knüpft an die unterschiedlichen Erfahrungen der Teilnehmer:innen an.
- Ein überzeugender Auftritt sowie die Fähigkeit, die Teilnehmer:innen motivieren und begeistern zu können, sind gegeben.
- Der/ die Trainer:in verfügt über eine hohe soziale Kompetenz und über entsprechende pädagogische Fähigkeiten. Im Training werden die unterschiedlichen Lerntypen berücksichtigt und im Besonderen wird auf eine entsprechende Interaktivität geachtet.
- Handlungs- und Teilnehmerorientierung - aufbauend auf dem vorhandenen Wissen und den Erfahrungen der Teilnehmer:innen - stehen im Vordergrund.
- Den/ die Trainer:in und den Raiffeisenverband Oberösterreich bzw. die Raiffeisenlandesbank OÖ. AG verbindet eine entsprechende Loyalität – Der/ die Trainer:in ist ein:e Vertreter:in des Raiffeisenverbandes Oberösterreich bzw. der Raiffeisenlandesbank OÖ. AG vor den verschiedenen Zielgruppen.
- Eine Erfolgskontrolle durch die genaue Festlegung der Lerninhalte bzw. der kompetenzorientierten Ziele sind selbstverständlich.



12. Trainer:innenpool

Basis- und Spezialseminare

Franz Gessl, CSE – RV OÖ

Leiter Bildungsservice
Verbandsrevisor
Akademischer Trainer
ISO-zertifizierter
Fachtrainer



Helmut Kern MBA – RLB OÖ

Direktor
Leiter Strategie RBG OÖ &
Sektorkoordination



Viktoria Auinger-Schrack, LL.B. – RV OÖ

Revisorenanwärterin



Mag. Anneliese Aschauer

Persönlichkeits- und
Organisationsentwickl
ung, Psychologische
Praxis und Coaching



Martin Brandstätter, B.A. – RV OÖ

Verbandsrevisor



FH-Prof. Dr. Patrick Brandtner, BA MA MSc – FH Steyr

Professor für Data-Driven
Management am
Logistikum und Leiter der
Stabsstelle Digitalisierung
der FH OÖ Campus Steyr

Unternehmensberater



Mag. Michael Bruckmayer – RV OÖ

Leiter Rechtsabteilung
Genossenschafts-,
Gesellschafts- und
Vertragsrecht, Firmenbuch-
angelegenheiten



DDr. Paul Eiselsberg

Kommunikationstrainer und
Unternehmensberater



Mag. Hermann Freund – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Abteilung
Betriebswirtschaft
Raiffeisenbanken



Mag. Ulrich Gritsch – RLB OÖ

Direktor-
Stellvertreter

Leiter Compliance &
ALM



Mag. Christian Hable, MBA – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Abteilung
Firmenkunden
Raiffeisenbanken



Mag. Bettina Hametner – RLB OÖ

Realwirtschaftliche
Analyse und
Datenmonitoring

Bereich Treasury /
Wertpapier Sales Retail



Mag. Gertrud Hofer – Real Treuhand Immobilien GmbH

Real-Treuhand Immobilien
Vertriebs GmbH



Dr. Peter Hofer

Selbstständiger Trainer und
Berater

Schwerpunkt Kommuni-
kation und Konflikt-
management



Mag. Andrea Hofmair – RLB OÖ.

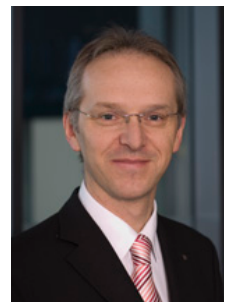
Abteilung
Betriebswirtschaft
Raiffeisenbanken



Josef Hofmaninger – RLB OÖ

Direktor-Stellvertreter

Leiter Externe
Innenrevision



Dr. Alexandra Kaar – RLB OÖ

Personalmanagement



Dr. Georg Karigl

Unternehmensvitalisierer



Mag. Katharina Kern – RV OÖ

Verbandsrevisorin



Mag. Uli Krämer – KEPLER-FONDS

Prokurist
KEPLER-FONDS
Kapitalanlagegesell-
schaft m.b.H.

Fondsmanager



Prof. i.R. Dr. Gerhard Niedermair

Ehemaliger Leiter der
Abteilung für
Berufspädagogik und
Erwachsenenbildung an der
Johannes Kepler
Universität in Linz



Mag. Johannes Pernkopf – RLB OÖ

Strategie RBG OÖ &
Sektorkoordination



Gerald Prückl MBA – RLB OÖ

Firmenkunden
Raiffeisenbanken



Mag. Guido Schadek, MBA – RLB OÖ

Stv. Leiter
Immobilienfinanzierun-
gen



**Christian Schönleitner, BA –
Real Treuhand Immobilien GmbH**

Immobilienbewerter



Wolfgang Stanek

Selbstständiger Trainer
und Berater

Schwerpunkt Rhetorik
und Kommunikation



13. Organisatorisches

Anmeldungen

Die verbindlichen Anmeldungen durch den Bildungs- bzw. Funktionärsverantwortlichen in der Raiffeisenbank sind über **L@RA (Learning@Raiffeisen.Anywhere)** über die **Kategorie RV OÖ** durch den/die Bildungsverantwortliche/-n der Raiffeisenbank vorzunehmen.

Teilnehmerzahl

Die Vormerkung erfolgt in der Reihenfolge des Einlangens der Anmeldung. Bei Überschreitung der Teilnehmer:innenzahl kann nur zu einem anderen Termin ein Platz reserviert werden.

Anwesenheitspflicht

Es gilt während der Seminardauer Anwesenheitspflicht. Im begründeten Ausnahmefällen kann sich die Mindestanwesenheitszeit auf 75 % der gesamten Veranstaltungsdauer reduzieren.

Verrechnung

Anfallende Seminarpauschalen sind beim jeweiligen Seminar angeführt. Die Verrechnung der Seminarbeiträge an die Raiffeisenbank erfolgt durch den Raiffeisenverband OÖ. im Einzugswege. Die Nächtigungskosten beim zweitägigen Grundlagenseminar werden von den Bildungshäusern direkt mit der Raiffeisenbank verrechnet.

Für kurzfristige Abmeldungen eines/einer Teilnehmer:in werden dem Raiffeisenverband OÖ. anfallende Kosten an die Raiffeisenbank des/der Teilnehmers:in weiter verrechnet.

Das gesamte Bildungsprogramm ist auch auf der Homepage des Raiffeisenverbandes OÖ. unter www.rvooe.at ersichtlich.



14. Noch offene Fragen?

Ihre Ansprechpartner im Raiffeisenverband OÖ.



Leitung Bildungsservice

Franz Gessl, CSE, Akademischer Trainer

Telefon 0732/669201 DW 29500

0676/81410500

Mail f.gessl@rvooe.raiffeisen.at



Assistenz

Viktorija Dewdariani

Telefon 0732/669201 DW 29510

Mail v.dewdariani@rvooe.raiffeisen.at

Ihre Ansprechpartner in der Raiffeisenlandesbank OÖ AG



Leiter Strategie RBG OÖ & Sektorkoordination

Dir. Helmut Kern MBA

Telefon 0732/6596 DW 22700

Mail kern@rlbooe.at



Assistenz

Melanie Aichhorn

Telefon 0732/6596 DW 22706

Mail melanie.aichhorn@rlbooe.at



